



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง (สำนักปลัด)

ที่ พง ๗๒๕๐๑/-

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-plan-eMENSOCR) ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

ตามคำสั่งที่ ... ๒๖๑/๒๕๖๒... ลงวันที่.....๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒...ให้ข้าพเจ้า..นางสาวเมธวพร ขุนณรงค์...ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง..สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง พร้อมด้วย นางแสงดาว...จิตรพงษ์...ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง.....เดินทางไปประชุม / การอบรม/ การสัมมนา / การศึกษาดูงานที่..โรงแรมรอยัลริเวอร์..เขต บางพลัด..กรุงเทพมหานคร เรื่อง..โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-plan-eMENSOCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒๐..ระหว่างวันที่...๓๑ เดือน..สิงหาคม...พ.ศ. .๒๕๖๓... ถึงวันที่...๒....เดือน..กันยายน..พ.ศ.. ๒๕๖๓...จัดโดย..กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กลุ่มงานติดตามประเมินผล รวมเป็นเวลา...๓..วันและอนุมัติ ให้ใช้ งบประมาณ เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการครั้งนี้จำนวน.. 7,968.70-.....บาท (...เจ็ดพันเก้าร้อย หกสิบแปดบาทเจ็ดสิบสตางค์-)

บัดนี้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าขอรายงานผลการไปประชุม / การอบรม/ การสัมมนา / การศึกษาดูงาน โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้เข้าใจในทิศทางการพัฒนาประเทศตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.เพื่อสามารถวางแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับกรอบการพัฒนาในทุกระดับ

๓.เพื่อให้เข้าใจหลักการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องใช้ปฏิบัติในการบริหารงบประมาณ

๔.เพื่อเข้าใจและตระหนักในความสำคัญของการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดการระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) ซึ่งจะต้องเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)

๕.เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-plan) กรณีประเด็นปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดทักษะของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวข้องในการบันทึกข้อมูล

๖.เพื่อให้การบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและการประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) มีความถูกต้อง ครบถ้วน

เที่ยงตรง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยอื่นที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลต่อไป

๗. เพื่อให้เข้าใจและส่งเสริมภาพลักษณ์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการองค์กร ตามหลักการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ภายใต้การจัดการ บนรากฐานข้อมูลที่เที่ยงตรงและทันสมัย

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ลงทะเบียนเวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น

ตั้งเวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

บรรยายศาสตร์พระราชาสถูการพัฒนายั่งยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลัก ๒๓ ข้อ ในการทรงงานของในหลวง

- | | |
|--|-------------------------------------|
| ๑. ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ | ๑๒. บริการรวมที่จุดเดียว |
| ๒. ระเบิดจากข้างใน | ๑๓. ใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ |
| ๓. แก้ปัญหาจากจุดเล็ก | ๑๔. ใช้ธรรมชาติปราบธรรมชาติ |
| ๔. ทำตามลำดับขั้น | ๑๕. ปลุกป่าในใจคน |
| ๕. ภูมิสังคม | ๑๖. ขาดทุนคือกำไร |
| ๖. องค์กรรวม | ๑๗. การพึ่งตนเอง |
| ๗. ไม่ติดตำรา | ๑๘. พออยู่พอกิน |
| ๘. ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด | ๑๙. เศรษฐกิจพอเพียง |
| ๙. ทำให้ง่าย | ๒๐. ความซื่อสัตย์ สุจริต จงใจต่อกัน |
| ๑๐. การมีส่วนร่วม | ๒๑. ทำงานอย่างมีความสุข |
| ๑๑. ประโยชน์ส่วนรวม | ๒๒. ความเพียร ๒๓. รู้-รัก-สามัคคี |

- การวางแผนเชิงกลยุทธ์ ในการจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดย ดร.บศิ ตรีศุคนธ์

เหตุผลและความจำเป็นของการพัฒนาองค์กร คือ

คน(people) และ กลยุทธ์การดำเนินงาน (Work Strategy) ความสามารถขององค์กร (Organization Capability)

คน(people) + พฤติกรรม (behavior) เป็นกุญแจสำคัญไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานขององค์กร (Key to Transform the Organization)

ผู้นำ

ผู้นำที่ดีจะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้ และผู้นำที่ดีควรจะต้องกำหนดทิศทางขององค์กรตลอดจนรู้วิธีการขับเคลื่อนองค์กรให้ไปในทางที่เหมาะสมที่สุดได้เช่นกัน การที่องค์กรได้ผู้นำที่ดีนั้นเสมือนมีชัยไปกว่าครึ่ง เพราะผู้นำที่ดีจะมีเคล็ดลับในการบริหารงานบุคคลที่ยอดเยียมนอกเหนือจากการบริหารงานด้วยเช่นกัน เพราะฟันเฟืองสำคัญขององค์กรนั้นก็คือนุคนุคนานั่นเอง ผู้นำที่ดีจะเข้าใจการประสานงานตลอดจนแนะนำวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุด รวมไปถึงสามารถช่วยแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งนั่นเป็นหนึ่งในเคล็ดลับที่ทำให้องค์กรพัฒนาและประสบความสำเร็จ

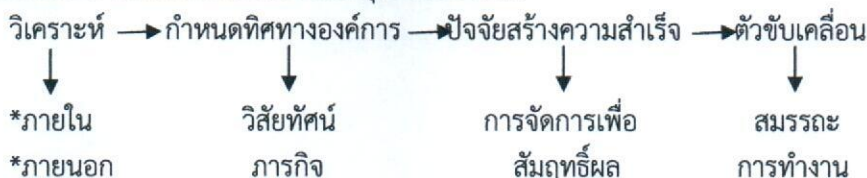
ข้อคิดด้านการบริหารจัดการ

องค์กรที่ไม่หยุดพัฒนาและรักที่จะก้าวไปข้างหน้าอยู่เสมอ มักเป็นองค์กรที่ประสบความสำเร็จอย่างงดงามอยู่เสมอเช่นกัน และในองค์กรเหล่านี้ก็มักจะเต็มไปด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเอง

อยู่ตลอดเวลาอีกด้วย การที่ทั้งบุคลากรและองค์กรมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาร่วมกันนั้นเป็นเสมือนพลังสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนผลักดันให้องค์กรก้าวขึ้นสู่ความสำเร็จอย่างรวดเร็วและแข็งแกร่งได้ ดังนั้นจึงไม่ควรหยุดพัฒนาองค์กร และที่สำคัญองค์กรก็ควรที่จะส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของพนักงานของตนอยู่เสมอ เพราะการพัฒนาองค์กรนั้นควรทำควบคู่กันทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์, ระบบบริหาร, ระบบการทำงาน, ไปจนถึงบุคลากร จึงจะเป็นการพัฒนาที่สมบูรณ์แบบที่สุด

-การกำหนดเป้าหมายในองค์กร

-การบริหารและการพัฒนางานทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร



SWOT ANALYSIS

เราใช้ SWOT เป็นเครื่องมือวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของธุรกิจ โครงการ หรือบุคคล โดยที่ SWOT สามารถแบ่งออกมาเป็น 'ปัจจัยภายใน' และ 'ปัจจัยภายนอก' (Internal Factors & External Factors)

ปัจจัยภายในของการวิเคราะห์ SWOT ได้แก่ 'จุดแข็ง' และ 'จุดอ่อน' หมายถึงปัจจัยที่บริษัทสามารถควบคุมได้ เช่น สินค้า พนักงาน หรือวิธีทำการตลาด

ส่วนปัจจัยภายนอก ได้แก่ 'โอกาส' และ 'อุปสรรค' หมายถึงปัจจัยที่บริษัทไม่สามารถควบคุมได้ (แต่สามารถหลีกเลี่ยงหรือนำมาใช้ประโยชน์ได้) เช่น สภาวะเศรษฐกิจ คู่แข่ง ราคาวัตถุดิบ หรือนิสัยการซื้อของลูกค้า เป็นต้น

ภายใน internal → จุดแข็ง STRENGTH → จุดอ่อน WEAKNESS

ภายนอก External → โอกาส opportunity → อุปสรรค Threat

การวิเคราะห์สมรรถนะหน่วยงาน SWOT Analysis

จุดแข็ง

เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถศักยภาพอะไรบ้าง

จุดอ่อน

เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย หรือปัญหาและอุปสรรคอะไรบ้าง

โอกาส

เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของหน่วยงาน ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่เอื้อต่อการดำเนินงานของหน่วยงานให้ประสบความสำเร็จ

อุปสรรค

เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของหน่วยงาน ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่เป็นภัยคุกคาม หรืออุปสรรคต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของหน่วยงาน



วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.

ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้อัตนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สู่ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละ อปท.
๒. ใช้เป็นกรอบในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาให้ตรงกับสภาพความจริงตามบริบทของแต่ละท้องถิ่น
๓. เป็นแผนที่ได้รวบรวมโครงการพัฒนาแต่ละด้านตามยุทธศาสตร์ของ อปท.มาบรรจุไว้ โดยคำนึงถึง

ศักยภาพและฐานะการคลังของตนเองตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดไว้

การขับเคลื่อนแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. อปท.ดำเนินการโดย

๑.๑ ใช้จ่ายจากงบประมาณของตนเองและดำเนินการเอง

๑.๒ ใช้จ่ายจากงบประมาณของตนเอง แต่อุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ

๑.๓ ดำเนินการโดยไม่ใช่จ่ายงบประมาณ

-เป็นแผนเชิงวิชาการและปฏิบัติการ(การจัดทำ - การขับเคลื่อน)

-การดำเนินการเป็นไปตามกรอบของกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

-มีความเชื่อมโยงกับระบบงบประมาณและการใช้จ่ายเงินของ อปท.

-มีกำหนดระยะเวลาการบังคับใช้ ๕ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๒.การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้อัตนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สู่ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ > ความมั่นคง > สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม > สร้างความสามารถในการแข่งขัน > สร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม > พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ

การเชื่อมโยงและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่

ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับชาติ > ยุทธศาสตร์ชาติ > แผนพัฒนาภาค > แผนส่วนราชการ Agenda - Function
แผนพัฒนา จังหวัด แผนพัฒนา จังหวัด แผนพัฒนา จังหวัด แผนพัฒนา จังหวัด แผนพัฒนา กลุ่มจังหวัด ระดับพื้นที่ Function Agenda - Area -Area นโยบาย รัฐบาล แผน ๑๒ แผน ปฏิรูป แผนความ มั่นคง แผนอื่นๆ
ทบทวนกรอบยุทธศาสตร์ พัฒนาจังหวัด ทบทวนกรอบยุทธศาสตร์ พัฒนากลุ่มจังหวัด ก.บ.ก., ก.บ.จ., อ.กบ.ก.
วิชาการ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ แผนพัฒนา ภาค กบ.ก. กน.จ. แผนพัฒนา จังหวัด/กลุ่มจังหวัด แผนอำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน ความต้องการ

หลักการจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ในปัจจุบัน

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การบูรณาการแผนงาน / โครงการในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่จังหวัด (Area Based)
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐
- แบ่งพื้นที่การพัฒนาออกเป็น ๖ ภาค ๑๘ กลุ่ม ๗๖ จังหวัด
- การเชื่อมโยงแผนในระดับพื้นที่(หมู่บ้าน/ชุมชน ตำบล อำเภอ)
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒



ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคาม และภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ ทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลเพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการ ของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนา ที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศ ในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของ เศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับ อนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน

พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุน ในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทย มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ครบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม และผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสาร ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมาย การพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทย ทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมาภิบาล และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็น การดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาท หน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลด ความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

๒.การรายงานผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบว่าด้วยการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๒

ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการ ปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูป ประเทศ ตามระยะเวลาและรายการที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการ ปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้การรายงานดังกล่าวจัดทำผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก สำนักงานฯ จึงได้ จัดทำระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานของรัฐใช้รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนระดับต่างๆ ของประเทศ ซึ่ง “หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย” (หน่วยงานที่เป็นของรัฐไม่ว่าจะเป็น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือในรูปแบบอื่นใด และไม่ว่าจะเป็นองค์กรในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ) มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานฯ ดังนั้นการใช้งานระบบ eMENSOCR ในการ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติจึงเป็นหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วย

๑. ประเภทของผู้ใช้งานระบบฯ (User) ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ จำแนกประเภทของผู้ใช้งานระบบฯ ตามบทบาทหน้า ดังต่อไปนี้

๑) ผู้นำเข้าข้อมูลโครงการ คือ ส่วนราชการระดับกองโดยความรับผิดชอบของผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ทำหน้าที่ในการนำเข้าข้อมูลโครงการหรือการดำเนินงาน ตลอดจนการรายงานความก้าวหน้าเป็นราย ไตรมาส และส่งข้อมูลเพื่อขอรับการอนุมัติจาก “ผู้อนุมัติ”

๒) ผู้นำเข้าข้อมูลแผน คือ ส่วนราชการระดับกองที่ได้รับมอบหมายในการนำเข้าแผนระดับ ๓ ของหน่วยงานเข้าสู่ระบบฯ เช่น กองยุทธศาสตร์, กองนโยบายและแผน โดยหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าและระดับกระทรวงจะได้รับเพียง Username เดียวต่อหนึ่งหน่วยงาน

๓) ผู้อนุมัติคือ ผู้ใช้งานระบบฯ ที่สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อมูลโครงการที่ส่วนราชการระดับกอง นำเข้ามาในระบบฯ เพื่อเป็นการยืนยันความถูกต้องก่อนจะนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการจัดทำ รายงานเสนอต่อ คณะรัฐมนตรีและรัฐสภาต่อไป (รายละเอียดในส่วนนี้จะถูกอธิบายในหัวข้อ “ลำดับการอนุมัติ (M๑)”) ๔) ผู้ประสานงานระดับกระทรวง (ป.ย.ป.) คือ กลุ่มงาน ป.ย.ป. หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ ป.ย.ป. ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้ใช้งานระบบฯ ที่สามารถดูภาพรวมของทุกโครงการในทุกสถานะภายในกระทรวงได้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการประสานงานและติดตามความคืบหน้าในการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบฯ ๕) ผู้ติดตามและตรวจสอบ คือ ผู้ใช้งานระบบฯ ที่มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการ ยุทธศาสตร์ชาติ, คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ, คณะรัฐมนตรี , สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร , สมาชิกวุฒิสภา เป็นต้น

๒. ข้อมูลที่หน่วยงานจะต้องนำเข้าสู่ระบบ eMENSOCR หน่วยงานของรัฐจะต้องนำข้อมูลเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ใน ๒ ส่วน ได้แก่ การนำเข้าข้อมูลโครงการหรือการดำเนินงาน และการนำเข้าแผนระดับ ๓ (แผนปฏิบัติการด้าน..., แผนปฏิบัติราชการ) ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ การนำเข้าข้อมูลโครงการหรือการดำเนินงาน ๑) การเพิ่มโครงการใหม่ (M๑-M๕) เมื่อหน่วยงานของรัฐมีโครงการที่จะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ หน่วยงานระดับกอง โดยความ รับผิดชอบของ

ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าจะต้องส่ง ข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน เข้า ในระบบฯ ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณนั้น ๑ ทั้งนี้ หากเป็นโครงการที่มีการริเริ่มระหว่างปีงบประมาณ ให้หน่วยงานนำเข้าข้อมูลดังกล่าวภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่มีการริเริ่มโครงการ โดยข้อมูลที่จะต้องนำเข้าไป ใน ระบบฯ ประกอบด้วย ๕ ส่วนหลัก (๕ Module) ได้แก่

- M๑ : ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ

- M๒ : ข้อมูลทั่วไป

- M๓ : รายละเอียดโครงการ

- M๔ : กิจกรรม

- M๕ : แผนการใช้งบประมาณ โดยข้อมูลโครงการในส่วน M๑-M๕ จะถูกบันทึกเข้าสู่ระบบฯ ในสถานะ “ร่างโครงการ” กล่าวคือ ข้อมูล โครงการจะยังไม่ถูกเผยแพร่และผู้กรอกข้อมูลยังสามารถแก้ไขข้อมูลได้อยู่เสมอ จนกว่าร่างโครงการดังกล่าวจะถูก ส่งไปยัง “ผู้อนุมัติ” และเปลี่ยนสถานะจากร่างโครงการเป็น “โครงการรออนุมัติ” (รายละเอียดในส่วนนี้จะถูก อธิบายในหัวข้อ “ลำดับการอนุมัติ (M๗)”)

๒. การรายงานความก้าวหน้า (M๖) เมื่อโครงการที่ได้นำข้อมูลรายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน (M๑-M๕) เข้าในระบบแล้ว ถูกดำเนินการ หรือมีความคืบหน้า หน่วยงานผู้กรอกข้อมูลข้างต้นจะต้อง รายงาน ผลการดำเนินการ (M๖) ที่เกิดขึ้นเป็นราย ไตรมาส โดยมีระยะเวลา ๓๐ วัน หลังสิ้นไตรมาสในการรายงานผล โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องผ่านการอนุมัติ ตามลำดับ (M๗) ด้วยเช่นกัน

๓. ลำดับการอนุมัติ (M๗) การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ ทั้งในส่วน ของข้อมูลโครงการและในส่วนของการ นำเข้าแผนระดับ ๓ ล้วนต้องผ่านการอนุมัติข้อมูลตามลำดับชั้น (M๗) เพื่อเป็นการยืนยันความถูกต้องครบถ้วนของ ข้อมูล ซึ่งรูปแบบลำดับการอนุมัติจะมีความแตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับ ลักษณะของหน่วยงาน

๔. สถานะของโครงการ

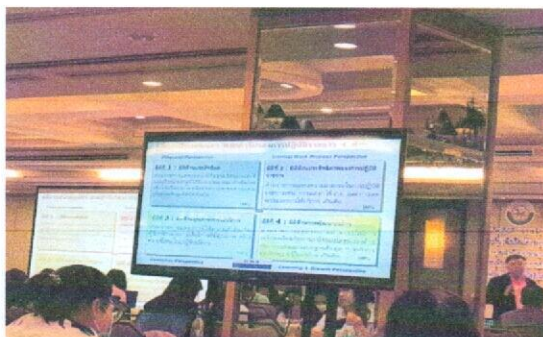
๑) ร่างโครงการ หมายถึง โครงการที่ผู้ใช้กรอกข้อมูลเข้าในระบบฯ ครบถ้วนแล้ว แต่ยังไม่ได้ส่งข้อมูล เพื่อ ขอรับการอนุมัติซึ่งในส่วนนี้ผู้กรอกข้อมูล ยังสามารถแก้ไขหรือเพิ่มเติมรายละเอียดภายในโครงการได้อยู่ เสมอ

๒) ร่างโครงการ (ไม่สมบูรณ์) หมายถึง โครงการที่ผู้ใช้กรอกข้อมูลเข้าในระบบฯ ยังไม่ครบถ้วน จึงไม่สามารถส่งข้อมูลเพื่อขอรับการอนุมัติได้

๓) รออนุมัติ หมายถึง โครงการที่ผู้นำ เข้าข้อมูลโครงการได้ส่งข้อมูลไปยังผู้อนุมัติแล้ว และผู้อนุมัติอยู่ระหว่าง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔) รอแก้ไข หมายถึง โครงการที่ผู้อนุมัติพิจารณาแล้วว่าข้อมูลยังไม่ถูกต้องครบถ้วน และได้ส่งกลับไปให้ผู้นำเข้าข้อมูลโครงการดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติม

๕) อนุมัติแล้ว หมายถึง โครงการที่ได้รับการอนุมัติแล้วตลอดสายการบังคับบัญชา และข้อมูลโครงการ ถูก เผยแพร่ออกสู่สาธารณะ



วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ตั้งเวลา ๐๙.๐๐ น.

ฝึกปฏิบัติการใช้ระบบ e-Plan ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น การใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ประโยชน์

-ฝึกการเข้าระบบ e-Plan ตั้งแต่ขั้นตอนแรกจนถึงการเบิกจ่ายผ่านระบบ e-laas

เมนูแสดงการ Login เข้าสู่ระบบ

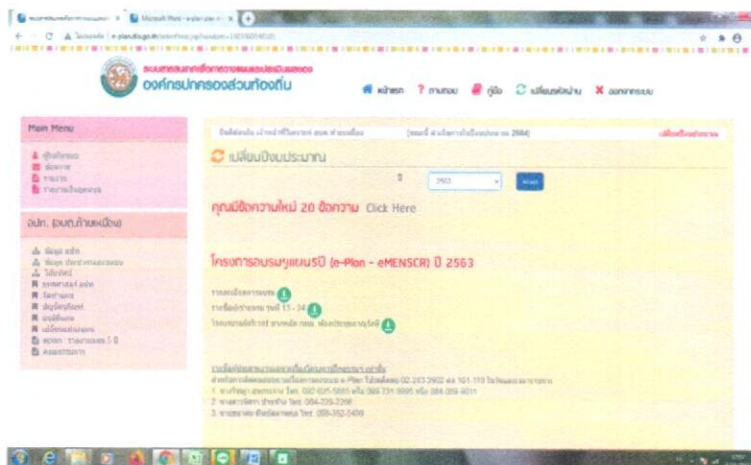
๑.ทำการ Login ในส่วนของหน้าจอรระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าระบบโดยการ

๑.๑ ใส่ Node Code (รหัสจังหวัด 2 หลัก รหัสอำเภอ 4 หลัก รหัส อปท 7 หลัก)

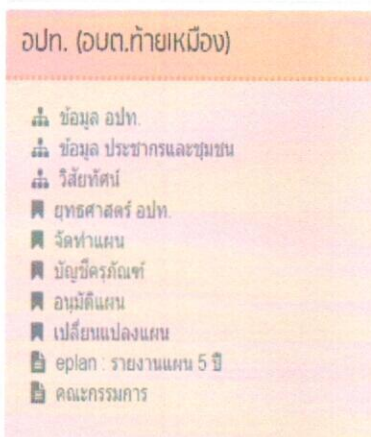
๑.๒ ใส่ Login ให้ใส่ตามตำแหน่งที่รับผิดชอบ dla, plan, stat, engineer (อักขรภาษาอังกฤษ ตัวพิมพ์ เล็กเท่านั้น)

๑.๓ Password

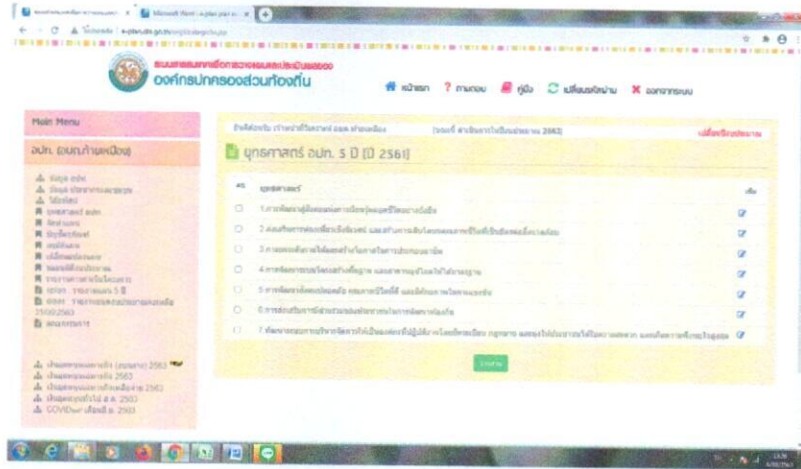
หน้าจอหลัก



เมนูหลักของปีงบประมาณ ๒๕๖๓

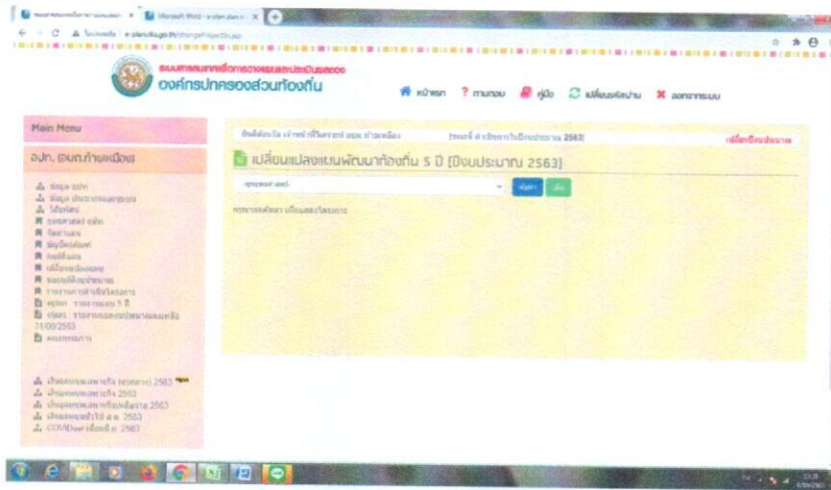


เมนูยุทธศาสตร์ อปท.

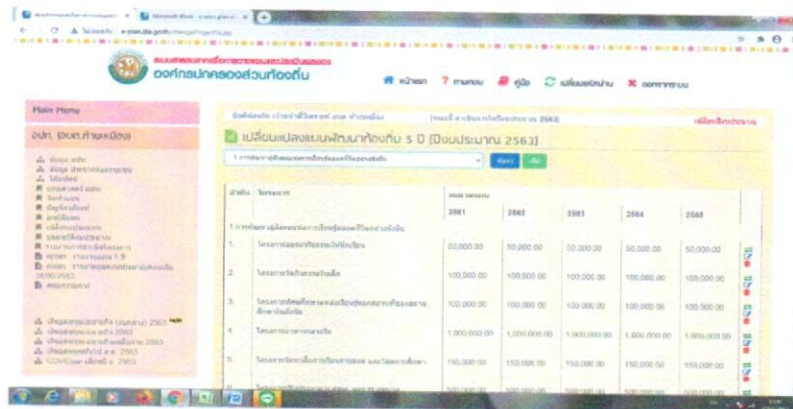


ขั้นตอนการเพิ่ม ข้อมูลยุทธศาสตร์ คลิกที่ปุ่ม “เพิ่ม” ระบบจะแสดงหน้าจอสำหรับให้บันทึกข้อมูลของยุทธศาสตร์

เมนูจัดทำแผน



เมื่อเลือก “เปลี่ยนปีงบประมาณ” ในส่วนของเมนูจัดทำแผน พัฒนาท้องถิ่นซึ่ง การเลือกแบบแผนเข้ามาและมีการเลือกยุทธศาสตร์ กับ ปีงบประมาณ สำหรับค้นหาโครงการในยุทธศาสตร์นั้น ด้วยการกดปุ่ม “ค้นหา”



ขั้นตอนการเพิ่มข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.คลิกปุ่ม “เพิ่ม” เพื่อทำการเพิ่มโครงการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น



๒.ทำการใส่รายละเอียดที่จำเป็น

*ชื่อโครงการ *ยุทธศาสตร์ อปท*งบประมาณ*หน่วยงานที่รับผิดชอบ*แผนงาน*กิจกรรม*แผนชุมชน หมู่ที่*ตัวชี้วัด*วัตถุประสงค์*ผลผลิต*ผลลัพธ์*หน่วยวัด*เป้าหมาย*ประเภท(งบประมาณ)*หน่วย (งบประมาณ)* (ประเภทรายจ่ายโดยให้เป็นไปตามระบบ e-laas)

เมนูอนุมัติแผน



ใส่วันที่อนุมัติแผน คลิกปุ่ม บันทึก

เมื่อบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว ต้องดำเนินการอนุมัติแผนด้วย มิเช่นนั้นจะไม่สามารถติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่นในส่วนอื่นได้

การออกรายงาน

๑.รายงาน ผ.๐๑

บัญชีโครงการพัฒนาชนบทของ ก.ศ. 2561 - 2565
ตาม หน้าที่ของ หน่วยงาน ก.พอช.

ปีงบประมาณ	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	จำนวนโครงการ	งบ	จำนวนโครงการ	งบ	จำนวนโครงการ	งบ	จำนวนโครงการ	งบ	จำนวนโครงการ	งบ
โครงการพัฒนาชนบท	23	7,610,000.00	23	13,960,000.00	23	17,979,470.00	23	21,805,470.00	23	20,828,700.00
โครงการพัฒนาชนบท	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	16,000.00	1	18,200.00
โครงการพัฒนาชนบท	20	2,200.00	20	11,200.00	20	1,900,000.00	20	400,000.00	20	2,900,000.00
โครงการพัฒนาชนบท	3	25,000.00	3	100,000.00	3	50,000.00	3	100,000.00	3	50,000.00
โครงการพัฒนาชนบท	1	180,000.00	1	80,000.00	1	400,000.00	1	70,000.00	1	200,000.00
โครงการพัฒนาชนบท	17	700,000.00	17	5,907,800.00	17	1,807,900.00	17	1,807,850.00	17	1,480,300.00
โครงการพัฒนาชนบท	20	2,000,000.00	20	12,700,000.00	20	14,000,000.00	20	12,000,000.00	20	12,000,000.00

๒. รายงาน ผ.๐๒

รายงานบัญชีโครงการพัฒนา
ชนบทของ ก.ศ. 2561 - 2565
ตาม หน้าที่ของ หน่วยงาน ก.พอช.

ปี	โครงการ	รายละเอียด	ปีงบประมาณ	งบประมาณ					งบจริง	งบจ่ายจริง	งบคงเหลือ
				2561	2562	2563	2564	2565			
1	โครงการพัฒนาชนบท	โครงการพัฒนาชนบท	2561	7,610,000.00	13,960,000.00	17,979,470.00	21,805,470.00	20,828,700.00			
2	โครงการพัฒนาชนบท	โครงการพัฒนาชนบท	2562								
3	โครงการพัฒนาชนบท	โครงการพัฒนาชนบท	2563								
4	โครงการพัฒนาชนบท	โครงการพัฒนาชนบท	2564								
5	โครงการพัฒนาชนบท	โครงการพัฒนาชนบท	2565								

๓. รายงาน ผ.๐๒/๑

รายงานบัญชีโครงการพัฒนา
ชนบทของ ก.ศ. 2561 - 2565
สำหรับ โครงการที่เป็นกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตาม หน้าที่ของ หน่วยงาน ก.พอช.

ปี	โครงการ	รายละเอียด	ปีงบประมาณ	งบประมาณ					งบจริง	งบจ่ายจริง	งบคงเหลือ
				2561	2562	2563	2564	2565			
1	โครงการพัฒนาชนบท	โครงการพัฒนาชนบท	2561	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
2	โครงการพัฒนาชนบท	โครงการพัฒนาชนบท	2562								
3	โครงการพัฒนาชนบท	โครงการพัฒนาชนบท	2563								
4	โครงการพัฒนาชนบท	โครงการพัฒนาชนบท	2564								
5	โครงการพัฒนาชนบท	โครงการพัฒนาชนบท	2565								

๔.รายงาน ผ.๐๓

ร.ร.	ประเภท	วัตถุประสงค์ (รายละเอียดของ ทรัพยากร)	งบประมาณรวมรายปีงบประมาณ					รายการ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ
			2561	2562	2563	2564	2565		
1	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	75,000.00	0.00	75,000.00	0.00	75,000.00	งบดำเนินงาน	
2	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	30,000.00	0.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	งบดำเนินงาน	
3	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	0.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	0.00	งบดำเนินงาน	
4	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	0.00	0.00	12,000.00	12,000.00	0.00	งบดำเนินงาน	
7	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	17,000.00	0.00	17,000.00	17,000.00	0.00	งบดำเนินงาน	

เมนูบัญชีครุภัณฑ์

ร.ร.	ประเภท	วัตถุประสงค์ (รายละเอียดของ ทรัพยากร)	งบประมาณรวมรายปีงบประมาณ					รายการ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ
			2561	2562	2563	2564	2565		
1	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	75,000.00	0.00	75,000.00	0.00	75,000.00	งบดำเนินงาน	
2	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	30,000.00	0.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	งบดำเนินงาน	
3	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	0.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	0.00	งบดำเนินงาน	

ประโยชน์ที่ได้จากการฝึกอบรม

๑.ตนเอง

- ๑.๑.ได้รับความรู้ ความในทิศทางการการพัฒนาประเทศตามพระราชบัญญัติการจัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๑.๒.ได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถวางแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับกรอบการพัฒนา ในทุกระดับ
- ๑.๓.ได้เรียนรู้หลักการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติและ แผนการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องใช้ปฏิบัติในการ บริหารงบประมาณ
- ๑.๔.ได้เข้าใจในความสำคัญของการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดการระบบสารสนเทศเพื่อการ วางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) ซึ่งจะต้องเชื่อมโยงระบบ ฐานข้อมูลกับระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR)

๑.๕.สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-plan) กรณีประเด็นปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดทักษะของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวข้องในการบันทึกข้อมูล

๑.๖.สามารถบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและการประเมินผลการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) มีความถูกต้อง ครบถ้วนเที่ยงตรง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยอื่นที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการติดตามประเมินผลต่อไป

๒.กำหนดหน่วยงาน

๒.๑.ได้พัฒนาทักษะบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้และสามารถในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๒.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการตามหลักการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๓.สามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในการจัดทำแผนและงบประมาณในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดีขึ้น

๒.๔.สามารถดำเนินงานในการติดตามและประเมินผลแผนได้ทันกรอบระยะเวลาอย่างถูกต้องซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติงานในท้องถิ่น

๒.๕.สามารถลงระบบข้อมูลสารสนเทศและระบบติดตามแผนและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan - eMENSER)

แนวทางในการนำความรู้/ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

ถ่ายทอดเนื้อหาที่เข้ารับการฝึกอบรมให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานและเพื่อนร่วมงานให้มากที่สุด แก้ไขข้อบกพร่องที่เคยเจอในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมให้ดียิ่งขึ้นพร้อมนำความรู้ที่ได้รับมาใหม่จัดทำและตรวจสอบให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องครบถ้วน

ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ปัญหาและอุปสรรคที่น่าจะเกิดขึ้นกับหน่วยงานคือการที่ปฏิบัติหน้าที่บางครั้งเวลาในการทำงานค่อนข้างกระชั้นชิดทำให้เกิดความผิดพลาดจากการตรวจสอบเอกสารและข้อระเบียบต่างๆผิดพลาด และต้องนำกลับมาแก้ไข รวมไปถึงการดำเนินโครงการที่มีจำนวนมากและทำให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลไม่ทันในหัวระยะเวลาที่กำหนด และในเรื่องของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นกรณีการประชุมประชาคมตำบลซึ่งเป็นเหมือนลักษณะของการเข้าช้อนเพราะจริงๆแล้วก่อนจัดทำร่างแผนฯจะต้องมีการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านอยู่แล้ว และยังคงจัดประชุมประชาคมตำบลอีกครั้งและค่อนข้างได้รับความร่วมมือจากประชามน้อยมาก และสำหรับในส่วนของการประสานแผนระอำเภอด้านและตำบลนั้นลักษณะการจัดทำแผนของหมู่บ้านนั้นล่าช้าเกรงว่าจะมีการประสานมาถึงองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นในแต่ละปีทางเราได้ดำเนินการเพิ่มเติมเสร็จสิ้นในปีนั้นๆไปแล้ว และเหมือนจะเป็นการเข้าช้อนและทำให้การเพิ่มเติมแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นล่าช้าไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางแสงดาว จิตรพงศ์)
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นางสาวเมธาพร ขุนณรงค์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นายก่อลาภ อารีروب)
นิติกรปฏิบัติการ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

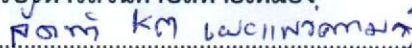
ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นางสาวเมธาพร ขุนณรงค์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง



.....
.....



(นายสารัตถ์ เพชรรามวงศ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-plan - eMENS DR) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระยะที่ ๑ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓