

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง	- ประกาศ อบต.ท้ายเหมือง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่โอน (ย้าย) หรือประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งว่าง	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา - จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง	- ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งหมด ๓ ครั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) ๒ ตำแหน่ง - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ๑ ตำแหน่ง - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ ตำแหน่ง - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ ตำแหน่ง - พนักงานดับเพลิง ๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ๑ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๓ ตำแหน่ง - คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) ๑ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ภารโรง) ๑ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง นักการ ๑ ตำแหน่ง			
๔. การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ (LHR) ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติดิการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติเป็นประจำทุกเดือนให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เดือนละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕. การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น	- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์ มาตรฐานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ กำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งทักษะและสมรรถนะเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือนจำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๖. การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการ	-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่าง เป็นธรรมเสมอภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้งและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗. การพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติ	- มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย ผลการประเมินดีเด่น แก่บุคลากร ดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๘.การประชุมชี้แจงและพัฒนางาน เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ และติดตามงาน ประจำเดือน	- หน่วยงานมีการประชุมประจำเดือนทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ		ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๙. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	- มีการตรวจสุขภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยโรงพยาบาลพังงา มีกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๖๐ คน มาตรวจจริงทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางอรอนงค์ อุทัยกุล นายประทีป จินดา นายภาณุวัฒน์ เพ็ชรทัฬห นายประพันธ์ ใจแก้ว นายสมชด สุขพัฒน์ นางสาวอรพรรณ นำพา นายอมรศักดิ์ อุดมคุณ นายวิโรจน์ เกตุแก้ว นายอรุณ ทองหล่อ นายสุวรรณ แผ่นสุวรรณ นายเอกชัย เปียปาน นางสาวเสาวลักษณ์ ช่วยเหลือ นายภูสิตเดช คำคันธฤทธิ์ นางสาวพิลาสลักษณ์ เกียงสุภา นางสาวฟาติลา อะบาร์ ว่าที่ร้อยตรีหญิงจารีรัตน์ แซ่ลิ้ม นายกมล สุขปาน นายเกียรติพงศ์ พรหมณะ นางปาริชาติ คงผล นายนิรุติ จินดาพล นายพงศธร ศรีพัฒน์ นายฉันทิช มานะกิจ นายอภิชาติ บุปผา นายบุญพาด เรืองนุ่น นางสาวจันทร์เพ็ญ นพแก้ว	นายก.อบต. รองนายก.อบต. รองนายก.อบต.ท เลขานุการ อบต. สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา จพง.การเงินและบัญชี นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการศึกษา นักวิชาการสาธารณสุข นายช่างไฟฟ้า ปลัด. อบต คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานประจำรถขยะ ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในหลักของการทำงาน เป็นทีม มีเป้าหมายร่วมกัน ทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงานและงานที่ทำ สร้าง จิตสำนึกที่ดีต่อการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับ งานที่ได้รับมอบหมายให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิด ภาพลักษณ์ใหม่ๆของการ ทำงานเป็นทีม ซึ่งจะส่งผล ให้เกิดการประสานงาน ภายในที่ดี และสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	ระหว่างวันที่ ๒-๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วน จังหวัดชุมพร อ.เมือง จ. ชุมพร ณ รัฐสภา แขวงถนนนคร ไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร	๒๕๓,๓๕๐

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวปิ่นมณี ผิวขำ นายศราวุฒิ คุ่มครอง นางสาวจันทร์จิรา สร้อยทอง นายสงกรานต์ สุขพัฒน์ นางดวงใจ นาหาญ นางสาวอุทุมพร มงคล	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานทั่วไป พนักงานทั่วไป ภารโรง แม่บ้าน ผช.จพง.การเงินและบัญชี				
นางสาวชัชฎาพร ทองสกุล นางสาวกนกวรรณ ก่อผล	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ผช.จพง.การเงินและบัญชี				
นางสาวณัฏฐณิชา สุภาสีบ นางสาวพิตรานันท์ ท้วมแสนงาม	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้				
นางสาวสินีรัตน์ อุทัยกุล นางสาวดวงจันทร์ ปรีดาผล นายสุกเวช เหล่าสกุล นางสาวสุรัชชา มิตรวงศ์ นางแสงดาว จิตรพงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
นางสาวฟ้าใส เจียสกุล นางสาวสมใจ ต้นประมว	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้				
นางสาวกรรณิการ์ คุ่มครอง นายพันธการ รัตนพันธุ์ นายสมศักดิ์ อันติมานนท์ นายประเสริฐ วงศ์แผด	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ผู้ช่วยนายช่างประปา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยนายช่างโยธา				

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวเยาวลักษณ์ บุญนาแก้ว	ผู้ช่วยนิติกร				
นางสาวธารีรัตน์ สร้างผล	ผู้ดูแลเด็ก				
นางสาวลัคนา ทินรา	ผู้ดูแลเด็ก				
นายวิรัช เข้มทอง	พนักงานขับ				
	เครื่องจักรกลขนาดเบา				
นายนิภัทร์ นิรมล	พนักงานขับ				
	เครื่องจักรกลขนาดเบา				
นายสมนึก วิจิตร	พนักงานขับ				
	เครื่องจักรกลขนาดเบา				
นายกิตติชัย วิจิตร	พนักงานขับ				
	เครื่องจักรกลขนาดเบา				
นายธนพล คงราษฎร์	พนักงานขับ				
	เครื่องจักรกลขนาดเบา				
นายสุรชัย คุ่มครอง	พนักงานขับรถยนต์				
นายสิทธิวิชัย พลอยขาว	พนักงานประจำรถขยะ				
นางสาวสุภัทสรณ์ ก้างกิจ	ครู				
นางอารีพร ยังอยู่	ครู				
นางสาวยุพดี แป้นจำนงค์	ครู				
นางสาวพรทิพย์ สร้อยทอง	ครู คศ๒				
นางสาวชนัญชิตา แซ่ตัน	ผู้ดูแลเด็ก				
นายภูสิตเดช คำคันธฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	มืออาชีพการบริหารงาน บุคคลระดับต้น ด้าน	ความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับเทคนิคและ	ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙	๔,๒๐๐
นางสาวสุภัชชา มิตรวงศ์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ความก้าวหน้าขอข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งต่างๆ และพนักงาน	หลักเกณฑ์ความก้าวหน้า ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในประเภทตำแหน่งต่าง ๆ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	๔,๒๐๐

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
		จ้าง ในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตรา เงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น และ พนักงานจ้าง(ให้สอดคล้อง กับ มติ ครม.)	ในปัจจุบันและอนาคตและ แนวทางเงื่อนไขการปรับ อัตราเงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ใหม่)	ณ โรงแรมพีบี แกรนด์ หาดใหญ่ สงขลา	
นางสาวพิลาลักษณ์ เกียรติสุภา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “แนว ทางการตรวจสอบหน้า รายงานใหม่ของระบบ สารสนเทศการจัดการ ฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อ ความถูกต้องและมี ประสิทธิภาพในการเบิก จ่ายเงินเบี้ยยังชีพตาม ขั้นตอนของกรมบัญชีกลาง และระเบียบฉบับใหม่	มีความรู้ความเข้าใจในระบบ สารสนเทศการจัดการ ฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อ ความถูกต้องและมี ประสิทธิภาพในการเบิก จ่ายเงินเบี้ยยังชีพตาม ขั้นตอนของกรมบัญชีกลาง และระเบียบฉบับใหม่	ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศิวา รอยัล จังหวัด พัทลุง	๔,๕๐๐
		โครงการพัฒนาศักยภาพทีม วิทยากรครอบครัวระดับ จังหวัดและศูนย์พัฒนา ครอบครัวระดับจังหวัดและ ศูนย์พัฒนาครอบครัวใน ชุมชนเพื่อส่งเสริมครอบครัว เข้มแข็งจังหวัดพังงา	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ การ ใช้เครื่องมือในการขับเคลื่อน งานด้านครอบครัวระดับ พื้นที่แก่วิทยาการครอบครัว ระดับจังหวัดและแกนนำ เครือข่ายศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชนและสร้าง สัมพันธภาพอันดี	ระหว่างวันที่ ๑๕ -๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เลอเมอนารา-เขาหลัก ตะกั่วป่า พังงา	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นายกมล สุขปาน	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ระบบควบคุมเครื่องสูบน้ำ โซลาร์เซลล์ และความรู้พื้นฐานระบบโซลาร์เซลล์”	เพื่อการบริหารจัดการ สาธารณูปโภคด้าน น้ำประปาเพื่อการอุปโภค บริโภค	ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ฟอร์จูน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๗,๘๐๐
นายเกียรติพงศ์ พรหมณะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปรับเป็นพินัย กระบวนการดำเนินการ แนวทางขั้นตอน ในการปรับเป็นพินัย การส่งสำนวนคดีปรับเป็นพินัย ให้แก่พนักงานอัยการ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเป็นพินัย ความหมาย การบังคับใช้กฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง แบบ การทำข้อเท็จจริง แบบ คำสั่งปรับเป็นพินัย สำนวนปรับเป็นพินัยการส่งเอกสาร ให้พนักงานอัยการ	ระหว่าง ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทวิน โลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๔,๕๐๐
นางสาวยุพดี แป้นจ้านงค์	ครู คศ.๒	โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ “กิจกรรมการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข)	มีความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เดอะ ชันเช็ท บีช รีสอร์ท เกาะคอเขา อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ข้อมูลสถิติการขออัตราค่าจ้าง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๐	๑๑	๑๑	๑๙
-ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๐	๑	๑
-ประเภทอำนวยการ	๔	๐	๐	๔
-ประเภทวิชาการ	๑๗	๑๑	๘	๙
-ประเภททั่วไป	๗	๐	๒	๕
๒.ลูกจ้างประจำ	๑	๐	๑	๐
๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๔	๖	๓๒	๒
๔.พนักงานทั่วไป	๒๔	๐	๒๔	๐
รวมทั้งสิ้น	๘๙	๒๘	๗๙	๒๑

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)