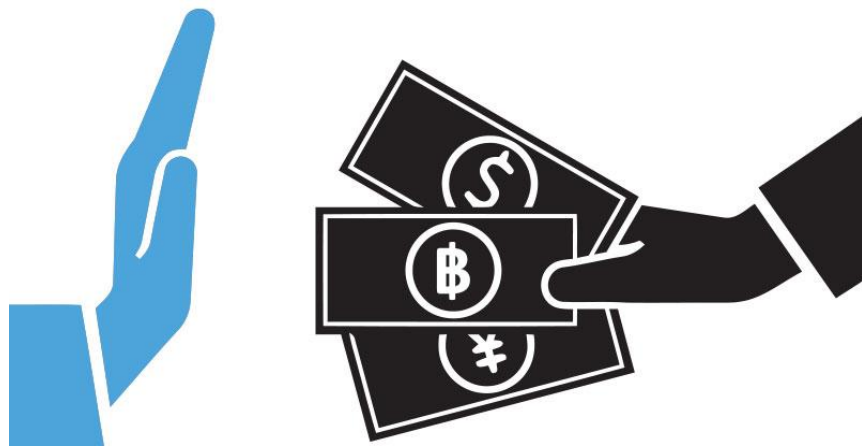




# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและนำไปสู่การปฏิบัติ ตามกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และปฏิบัติให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(นายสารัทธ์ เพชรรวมวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

# คำนำ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งสถิติเพิ่มขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และการบริหารราชการ เป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐต้องหันมาให้ความสำคัญ ให้ความสำคัญขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคสังคมเพื่อร่วมพัฒนา ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาควบคู่ไปพร้อมกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือคสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการ ตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายเหมือง ให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

# สารบัญ

เรื่อง

หน้า

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

- |   |       |
|---|-------|
| ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑ - ๔ |
| ๒. หลักการและเหตุผล   | ๔ - ๖ |
| ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน   | ๖ - ๗ |
| ๔. เป้าหมาย   | ๗     |
| ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน   | ๗ - ๘ |

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๙ - ๑๔

## ส่วนที่ ๓ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๕ - ๑๕

ภาคผนวก

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์ เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการเกิดการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการ ควบคุมและการปราบปรามการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐบาลสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น แต่ในทาง ปฏิบัติทำให้ แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

#### สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

งานวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้าง กลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้สะท้อนสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะ ปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่ พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำ บัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลย ไม่ปฏิบัติหรือไม่ ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการจัดทำ และไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูล ในส่วนเรื่องในกลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำ อันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภา ท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ระบุว่าระบบการตรวจสอบไม่ทั่วถึง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการ โดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช . ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมานาน้อยหรือไ ม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำ หนดราคากลางหรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและส่วนหนึ่งพบหัวหน้าส่วนการคลัง ไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมิ่นเหม่ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัยหรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมาย แสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ขาดความรู้ ความเข้าใจ หลักการบริหารท้องถิ่น ข้ อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำ สั่งต่างๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้ และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหา ของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนชนทบทวนการศึกษาค้นคว้า พบว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เพียงหน่วยงานเดียว มีกำลังคนไม่เพียงพอและไม่สามารถลงไปตรวจได้ ทุกพื้นที่ที่กระทำ ได้ ก็เป็นเพียงการ สุ่มตัวอย่างเท่านั้น

ส่วนระบบการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้ อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการ ทำงานของฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับ พบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่นโดยส่วนใหญ่อยู่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับ ผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

/๗. สภาพหรือลักษณะปัญหา...

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล จากการศึกษา พบว่าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพล และอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพล ช่มชู้ หรือกีดกันผู้เสนอรายการอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศ กับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนัก ธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์และนักการเมือง ระดับท้องถิ่น กับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคสังคม และสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น จากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริต ของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการ ก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติ ธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่อยู่คู่กับสังคมมนุษย์มาเป็นเวลานาน ไม่เว้นแม้แต่ประเทศที่พัฒนาแล้ว หรือกำลังพัฒนา จะมีความแตกต่างกันที่ความรุนแรงของปัญหาว่ามีมากน้อยเพียงใด การทุจริตคอร์รัปชันได้ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาความยากจน การกระจายรายได้ ที่ไม่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำ ในสังคม บั่นทอนความมั่นคง ความสงบสุข และมีผลกระทบต่อกระบวนการพัฒนาประเทศในทุกระดับ ซึ่งจากการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) พบว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหา เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลำดับที่ ๖๑ ของโลก ซึ่งอยู่ลำดับต้นๆ ของเอเชีย และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงโดยมีจำนวนเม็ดเงินที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้น และมีลักษณะการกระทำ เป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและยากแก่การติดตามตรวจสอบหากไม่มีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันจะกัดกร่อนเศรษฐกิจและสังคมไทยจนยากแก่การแก้ไขได้ในระยะยาว

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปราม การป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น ประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง

/สาเหตุที่ทำให้...

สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วย ปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่ในพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแส บริโภคนิยม วัตถุนิยม ตัดความสบาย ยกย่อง คนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยม และวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำ งานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนด้วยกัน จึงส่งผลให้การ ทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำ ได้อย่างเต็มศักยภาพขาด ความเข้มแข็ง

สืบเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือ กับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกัน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ” สำหรับการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์เน้นที่การบูรณาการการ ทำงานขององค์กร /หน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน ทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้า ระวังปัญหาการทุจริต โดยสามารถรักษาระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตในอันดับที่ ๓๘ ของโลก จนกระทั่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐบาลและคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานรัฐ ตลอดจนประชาชนในการ พิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยในสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นปัจจุบัน โดยกำหนดยุทธศาสตร์สำรดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจ านงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CP)

ดังนั้น เพื่อให้การดำ เนินการขับเคลื่อน ด้านการป้ องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจ ตนาการมณั ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้ องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะเวลาที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้ องถึนจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญ คัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำ หนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้ องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ / กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่ เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

อนึ่ง แผนปฏิบัติการป้ องกันการทุจริตนี้ จะสามารถบรรลุผลได้ ขึ้นอยู่กับความมีประสิทธิภาพ ของการดำเนินโครงการ กิจกร รมที่องค์กรปกครองส่วนท้ องถึนกำ หนดขึ้น สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในแต่ละมิติ และผู้บริหารท้องถิ่นแสดงเจตจำ นงอันแน่วแน่ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบด้วยตนเอง อย่างแท้จริง และต้องนำเจตจำ นงนั้นไปสู่การปฏิบัติให้เกิดรูปธรรมอย่างแท้จริงและมีความยั่งยืนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อยกระดับการแสดงเจตจำ นงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้ องถึน

(๒) เพื่อยกระดับจิตสำ นึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะ ของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้ องถึน รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น โดยการสร้างสังคมที่ไม่ ทน ต่อการทุจริต เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประ ะชาชน ในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกั้น แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้ องถึน เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

(๔) เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนาบทบาทการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบของภาคประชาชน ในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้อง และเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

(๕) เพื่อพัฒนา ส่งเสริม ปรับปรุงและสร้างกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ และเข้มแข็ง

#### ๔. เป้าหมาย

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดสุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

(๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะ และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) กลไก/มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่ มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก รักท้องถิ่นตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมชาตินิยมหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตาม หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

(๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการระงับการทุจริต

(๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการ อบต.ท้ายเหมืองใส สะอาด	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	บรรจุในแผน ๔ ปี
		๑.๑.๒ มาตรการ "เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต"	-	-	-	
		๑.๑.๓ มาตรการ "จัดทำคู่มือการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน"	-	-	-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการ ส่งเสริมความรู้ด้าน สิทธิและหน้าที่ของ พลเมือง	-	๓๐,๐๐๐	-	บรรจุในแผน ๔ ปี
		๑.๒.๒ โครงการ ป้องกันการบุกรุก พื้นที่สาธารณะ	๑๐๐,๐๐๐	-	-	บรรจุในแผน ๔ ปี
		๑.๒.๓ โครงการ "สานต่อที่พ่อทำ"	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	บรรจุในแผน ๔ ปี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ โครงการ เยาวชนรุ่นใหม่ โตไปไม่โกง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	บรรจุในแผน ๔ ปี
		๑.๓.๒ โครงการ สานต่อที่พ่อทำ (ในสถานศึกษา)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	บรรจุในแผน ๔ ปี
		๑.๓.๓ โครงการ อบรมจริยธรรมให้ นักเรียน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	บรรจุในแผน ๔ ปี
<b>มติที่ ๑</b>	<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๗ โครงการ ๒ มาตรการ</b>	<b>จำนวน ๓๑๐,๐๐๐ บาท</b>	<b>จำนวน ๒๔๐,๐๐๐ บาท</b>	<b>จำนวน ๒๑๐,๐๐๐ บาท</b>	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น”	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลตาม หลักคุณธรรม	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๑)กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่าย ตามระบบ e-LAAS (๒) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง”	-	-	-	
		๒.๒.๓ มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการ บริการประชาชน”	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๔.๒ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๒.๔.๓ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๓ มาตรการ “แต่งตั้ง คณะทำงานประจำ ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์”	-	-	-	
<b>มติ ๒</b>	<b>รวม</b>	<b>๕ กิจกรรม ๗ มาตรการ</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มี และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๓.๑.๒ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย” ๓.๑.๓ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง”	- - -	- - -	- - -	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการเวทีประชาคม ๓.๒.๒ มาตรการ “การดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง”	๒๐,๐๐๐ -	๒๐,๐๐๐ -	๒๐,๐๐๐ -	บรรจุในแผน ๔ ปี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๒.๓ กิจกรรม แจ้งผลการ ดำเนินงานในการ รับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมบริหารกิจการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการ เวทีประชาคมตำบล ๓.๓.๒ มาตรการ ติดตามและ ประเมินผล แผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบล ท้ายเหมือง	๒๐,๐๐๐  -	๒๐,๐๐๐  -	๒๐,๐๐๐  -	บรรจุในแผน ๔ ปี
<b>มติ ๓</b>	<b>รวม</b>	<b>๒ โครงการ ๕ มาตรการ ๑กิจกรรม</b>	<b>๔๐,๐๐๐ บาท</b>	<b>๔๐,๐๐๐ บาท</b>	<b>๔๐,๐๐๐ บาท</b>	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ กิจกรรม “การจัดทำรายงาน การควบคุม ภายใน”  ๔.๑.๒ กิจกรรม “ติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน”	-  -	-  -	-  -	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การ โอนย้าย	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๒.๒ กิจกรรม การรายงานผลการ ใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับ ทราบ ๔.๒.๓ กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อ – จัดจ้าง” ให้ประชาชนได้รับ ทราบ	-	-	-	
		๔.๒.๓ กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อ – จัดจ้าง” ให้ประชาชนได้รับ ทราบ	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการ พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิก สภาอบต. พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ๔.๓.๒ กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร”	-	-	๓๐๐,๐๐๐	บรรจุในแผน ๔ ปี
		๔.๓.๒ กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร”	-	-	-	
	๔.๔ การเสริมสร้าง พลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรม การติตป้าย ประชาสัมพันธ์กรณี พบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ กิจกรรม องค์กรใสสะอาด ต่อต้านคอร์รัปชัน	-	-	-	
		๔.๔.๒ กิจกรรม องค์กรใสสะอาด ต่อต้านคอร์รัปชัน	-	-	-	
มติ ๔	รวม	๑ โครงการ ๗ กิจกรรม ๑ มาตรการ	-	-	๓๐๐,๐๐๐ บาท	

## ส่วนที่ ๓

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ส่วนที่ ๓

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.ท้ายเหมือง ไสสะอาด

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักความชอบธรรม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักความมีประสิทธิภาพ และหลักการมีส่วนร่วมในการพิจารณาคัดเลือกนัก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านี้ มาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส สำหรับหน่วยงานและ องค์กรจะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสังคมที่ดีต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงได้จัดทำโครงการ อบต.ท้ายเหมือง ไสสะอาด ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และพนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็น ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้บริหาร พนักงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานมีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

**๔. เป้าหมาย**

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๓๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ผู้บริหาร และพนักงานมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งคุณธรรม จริยธรรม
- ๑๐.๒ มีหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๑๐.๓ ผู้บริหาร และพนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็น ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๑๐.๔ ผู้บริหาร พนักงานมีคุณธรรมและจริยธรรม มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑๐.๕ ผู้บริหาร พนักงานมีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

## ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ "เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต"

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำ นงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา หากการทุจริตได้อย่างทันทั่วถึงที่ สำ หรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่น ๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลง แผนยุทธศาสตร์ ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

/๖. วิธีดำเนินการ...

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๖.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านสื่อช่องทางต่างๆ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๓.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานมีองค์ความรู้ในด้านการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานมีจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

### ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำ ของพลเอกป ระยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญ คัญกับการผลักดันให้การ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่า ล้างและปรับ ปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรมยึดหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบ คุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้ กฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. ได้เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำ นักงานคณะกรรมการการป ้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กร ตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป ้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำ เนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำ เนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือ หรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป ้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป ้องกันและปราบปรามการทุจริต ข้างต้น และเพื่อนำ เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำ เนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติ ให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำ ที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ใน การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนัก ถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการ ร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้ที ียบเท่า ระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิและหน้าที่ของพลเมือง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยต้องประสบปัญหาต่าง ๆ มากมาย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาความแตกแยกทางความคิดของคนในสังคม ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น และมีแนวโน้มจะขยายตัวออกไปในวงกว้าง หากผู้ที่เกี่ยวข้องและทุกภาคส่วนในสังคมยังไม่สามารถ เจรจหาข้อยุติ เพื่อสร้างความเป็นธรรมให้เกิดแก่คนส่วนใหญ่ในสังคม ทางออกของประเทศไทยในการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสังคม จึงเป็นเรื่องของประชาชนทุกคนในประเทศที่จะต้องร่วมกันสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นอย่างแท้จริงในสังคมไทย เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่วิถีประชาธิปไตยอย่างยั่งยืน โดยในส่วนของประชาชนเองต้องก้าวข้ามสู่ความเป็นพลเมืองที่มีจิตสำนึกความเป็นพลเมือง รู้จักเคารพสิทธิ เสรีภาพและความเสมอภาค มีความยินดีปฏิบัติหน้าที่พลเมืองด้วยความเต็มใจ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม

การสร้างความเป็นพลเมือง ไม่ได้เฉพาะแต่การทำให้ประชาชนรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ที่ตนเองเท่านั้น แต่ต้อง หันมาสนใจที่จะสร้างให้พลเมืองเกิดตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว และอยู่ร่วมกัน อย่างสันติภาพ สันติสุข มีอิสระที่กระทำใด ๆ ภายใต้ขอบเขต กฎหมายโดยไม่ล่วงละเมิดสิทธิ เสรีภาพของผู้อื่น การปกครองในระบอบประชาธิปไตยจะประสบ ความสำเร็จได้นั้น จำ เป็นจะต้องสร้าง “พลเมือง” ที่สามารถ ปกครองตนเองได้ ซึ่งทุกสังคมทุกประเทศต้องการเหมือนกัน และหากสังคมไทยมีประชาชนที่เป็นพลเมือง และเข้าใจในระบอบประชาธิปไตยอย่างแท้จริงก็จะทำให้ประเทศพัฒนาก้าวหน้า และมีความมั่นคงอย่างยั่งยืน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายเหมือง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิ และหน้าที่ของพลเมือง จึงจัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิ และหน้าที่ของพลเมืองขึ้น เพื่อส่งเสริมความรู้ ด้านสิทธิและหน้าที่พลเมืองให้แก่ประชาชนในพื้นที่ และตระหนักในสิทธิที่พึงมีต่อสังคมส่วนรวมและหน้าที่ ของตนเอง ส่งเสริมการเคารพสิทธิ สร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมือง มีความยินดีปฏิบัติหน้าที่พลเมืองด้วยเสรีภาพ และความเสมอภาค ความเต็มใจ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม ส่งเสริมและสร้างความรักความสามัคคีของประชาชน ในชุมชนให้มีความเข้าใจอันดีต่อกัน อีกทั้งเป็นการสนองนโยบายรัฐบาลในเรื่องการสนับสนุนการขับเคลื่อน กิจกรรมการสร้างพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ มีความรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่พลเมือง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนในพื้นที่รู้จักเคารพสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค มีความยินดีปฏิบัติ หน้าที่พลเมืองด้วยความเต็มใจ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างความรักความสามัคคีของประชาชนในชุมชนให้มีความเข้าใจอันดีต่อกัน

**๔. เป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จำนวน ๕๐ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๓๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่มีความรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่พลเมือง
- ๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่รู้จักเคารพสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค มีความยินดีปฏิบัติตามหน้าที่พลเมืองด้วยความเต็มใจ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
- ๑๐.๓ ประชาชนในพื้นที่มีความรัก ความสามัคคี และมีความเข้าใจอันดีต่อกัน

## ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันการบุกรุกพื้นที่สาธารณะ

### ๒. หลักการและเหตุผล

การเพิ่มขึ้น ของประชาชน และการขยายตัวของชุมชน ที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้ มีการขยายเขตการทำ ประโยชน์ในพื้นที่เพื่อรองรับกิจกรรมต่างๆ เพิ่มมากขึ้นด้วย จึงเป็นสาเหตุให้มีการบุกรุกพื้นที่ว่าง เปล่าที่ไม่มีผู้ใช้ประโยชน์ และขาดการดูแลรักษาและคุ้มครองที่ดิน ซึ่งเป็น ที่สาธารณประโยชน์ หรือที่รกร้างว่าง เปล่าที่ดินลักษณะดังกล่าวอยู่ในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกฎหมายเฉพาะของ องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดอำนาจหน้าที่การคุ้มครองดูแลและรักษาที่สาธารณประโยชน์ ไว้ ประกอบกับพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจในการดูแลรักษาและคุ้มครองที่สาธารณประโยชน์ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งส่วนราชการเดิมประกอบด้วย กรมการปกครองถ่าย โอนภารกิจการดูแล รักษา และคุ้มครองป้องกันที่สาธารณประโยชน์ ประเภทพลเมืองใช้ประโยชน์ร่วมกัน และกรมที่ดินถ่ายโอนภารกิจการดูแลรักษา และคุ้มครองป้องกัน (ที่ดินรกร้างว่างเปล่า) โดยในภารกิจที่ถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขณะนี้เป็นอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการช่วยกันดูแล และคุ้มครองป้องกันมิให้ เกิดความเสียหาย รวมถึง การฟ้อง หรือถูกฟ้อง คดีในกรณีที่มีการ ดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับที่ดินดังกล่าวด้วย

ปัญหาการบุกรุกที่สาธารณประโยชน์ หรือที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินสำหรับพลเมืองใช้ร่วมกัน นับวันจะมีความรุนแรงมากขึ้น และที่ผ่านมากการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการบุกรุกที่สาธารณประโยชน์แม้ว่าภาครัฐจะได้ใช้มาตรการทางกฎหมายเชิงบังคับ เช่น ออกคำสั่งให้ผู้บุกรุกออกไปจากที่สาธารณประโยชน์ หรือดำเนินคดีกับผู้บุกรุกแล้วก็ตาม นอกจากจะไม่ ประสบผลสำเร็จในการแก้ไขปัญหาเท่าที่ควรแล้ว ในบางพื้นที่กลับกลายเป็นการสร้างปัญหาให้เกิดความขัดแย้งระหว่างรัฐกับประชาชน และระหว่างประชาชนด้วยกันเอง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองได้เห็นถึงความสำคัญในการดูแล และคุ้มครองที่สาธารณประโยชน์ จึงได้จัดทำโครงการป้องกันการบุกรุกพื้นที่สาธารณะ เพื่อทำการรังวัดแนวเขตพื้นที่สาธารณะ และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ที่ดิน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อทำการรังวัดแนวเขตพื้นที่สาธารณะและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ที่ดิน
- ๓.๒ เพื่อคุ้มครอง และดูแลที่สาธารณะ
- ๓.๓ เพื่อแบ่งสัดส่วนพื้นที่ให้ชัดเจน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้ความรู้และดำเนินการรังวัดแนวเขตพื้นที่สาธารณะ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

/๖. วิธีดำเนินการ...

**๖. วิธีดำเนินการ**

ทำการรังวัดแนวเขตพื้นที่สาธารณะ และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับเอกสารสิทธิที่ดิน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองช่าง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การทำการรังวัดแนวเขตที่ดินของประชาชนในหมู่บ้าน/พื้นที่แบ่งสัดส่วนชัดเจน

## ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “สานต่อที่พ่อทำ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นวันที่ประชาชนคนไทยต่างมีความรู้สึกโศกเศร้าอาลัยกันถ้วนหน้า เมื่อสำนักพระราชวังออกแถลงการณ์ว่า พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช ได้เสด็จสวรรคต เมื่อเวลา ๑๕.๕๒ น. นับเป็นความสูญเสียครั้งยิ่งใหญ่ที่คนไทยมีอาจลืมเลือน เพราะนอกจากพระองค์จะทรงเป็นพระมหากษัตริย์ผู้ทรงเป็นศูนย์รวมดวงใจคนไทยทั้งชาติแล้ว พระองค์ยังทรง เป็น "พ่อของแผ่นดิน" อันเป็นที่รักยิ่งของลูกหลานไทยทุกคน

ตลอด ๗๐ ปีที่ผ่านมา เราทุกคนได้เห็นภาพพระราชกรณียกิจ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่ทรงงานหนักเพื่อประชาชนของพระองค์มา อย่างต่อเนื่อง นับเป็นภาพคุ้นตา ที่เปรียบเสมือนเครื่องเตือนใจว่าวันนี้ถึงเวลาที่ลูกๆ ทุกคนต้องสานต่อสิ่งที่พ่อทำไว้

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกๆระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมี ระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิด จากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง อย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายเหมืองได้เห็นถึงความสำคัญในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช เพื่อให้ประชาชนมีความ เข้าใจ และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำโครงการ “สานต่อที่พ่อทำ” ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนได้เรียนรู้แนวคิดตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจ และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อน้อมนำพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดอบรม/ศึกษาดูงานในสถานที่ที่เป็นต้นแบบที่ดำเนินชีวิตโดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายเหมือง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. ดำเนินการตามโครงการ
๖. สรุปผลในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๘๐/ประชาชนมีความเข้าใจ และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

## ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ โตไปไม่โกง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง อันจะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด

“โตไปไม่โกง” โครงการรณรงค์ที่เริ่มคุ้นหูคนในสังคม สังคมเริ่มตระหนักแล้วว่า หากไม่เปลี่ยนแปลงเรื่องการคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นอย่างแพร่หลาย ประเทศชาติคงพัฒนาต่อไปได้ยาก การจัดการปัญหาคอร์รัปชันมีหลายยุทธศาสตร์หนึ่งในนั้นคือการสร้างคุณลักษณะให้เกิดขึ้น จนเป็นรูปแบบพฤติกรรมของคนส่วนใหญ่ในสังคม โดยต้องเริ่มมาจากวัยเด็ก แม้จะมีข้อสังเกต ว่าทุกเรื่องต่างเริ่มต้นที่เด็ก กว่าที่จะเห็นผลก็ต้องรอคนรุ่นใหม่ แต่ความจริงแล้วการเปลี่ยนแปลงต้องทำกับคนที่โตแล้วด้วย อย่างไรก็ตาม การปลูกฝังในเด็กก็เป็นอีกหนึ่งเรื่องสำคัญที่ต้องทำ ถึงเวลาแล้วที่เราต้องช่วยกันแก้ไข ดังนั้น จึงเกิดโครงการเยาวชนรุ่นใหม่ โตไปไม่โกง เพื่อปลูกฝังให้เด็กได้เติบโตมาเป็นคนดีของสังคม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชน ให้เกิดค่านิยมในด้านความซื่อสัตย์และสุจริต

๓.๒ เพื่อพัฒนาให้เยาวชน มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทสถานศึกษา ให้ร่วมมือในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชนไทย โตไปไม่โกง

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาสร้างแรงจูงใจให้ผู้เรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ดำเนินการ
- ๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
- ๖.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกในด้านความซื่อสัตย์และสุจริต
- ๑๐.๒ เยาวชนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ความซื่อสัตย์สุจริต มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน
- ๑๐.๓ สถานศึกษาให้ร่วมมือในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชนไทย โตไปไม่โกง
- ๑๐.๔ สถานศึกษาสร้างแรงจูงใจให้ผู้เรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

## ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสานต่อที่พ่อทำ (ในสถานศึกษา)

### ๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่เป็นทั้งแนวคิด หลักการ และ แนวทางปฏิบัติตน ของแต่ละบุคคลและองค์กร โดยคำนึงถึงความพอประมาณ กับศักยภาพของตนเอง และสภาวะแวดล้อม ความมีเหตุมีผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง โดยใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการ มีคุณธรรม ไม่เบียดเบียนกัน แบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และร่วมมือปรองดองกันในสังคม ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างสายใย เชื่อมโยงในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลยั่งยืน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสยุคโลกาภิวัตน์ ตัวอย่างภาคปฏิบัติที่รู้จักกันแพร่หลายตัวอย่างหนึ่งคือเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ ทฤษฎีใหม่ที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน โดยเริ่มต้นจากการ สร้างความมั่นคงในระดับ ครัวเรือนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ในระดับหนึ่งก่อน แล้วก้าวเข้าสู่การรวมตัวกันทำกิจกรรม ต่างๆ ในรูปกลุ่ม ชุมชน หรือกลุ่มธุรกิจต่อเนื่อง เพื่อร่วมมือกัน สร้างสรรค์ และป้องกัน แรงกระแทกทางลบจากภายนอก สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และท้ายสุดเป็นการสร้างความเชื่อมโยง กับธุรกิจขนาดใหญ่ ภาครัฐ หรือองค์กรต่างๆ นอกกลุ่ม เพื่อขยายขอบเขตความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ ไปสู่ระดับประเทศ

ส่วนการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายเหมือง ได้น้อมนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทาง การดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย บนพื้นฐานของทางสายกลาง ซึ่งประกอบด้วย ๓ คุณลักษณะ(มีเหตุผล พอประมาณ มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ละเอียด ๒ เงื่อนไข (เงื่อนไขความรู้ คือ รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง เงื่อนไขคุณธรรม คือ ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน มีสติปัญญา แบ่งปัน) นำมาบูรณาการใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นักเรียนเรียนรู้ และได้ลงมือปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน โดยให้ นักเรียนเรียนรู้กระบวนการปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อประกอบอาหาร การเพาะเห็ดไว้ประกอบอาหาร เลี้ยงไก่ไว้กินไข่ เลี้ยง ปลานำมาประกอบอาหาร รวมถึงการนำไปจำหน่ายเพื่อหารายได้เสริม หรือนำกลับบ้านไปประกอบอาหารกับครอบครัว จากแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ทาบประสบการณ์ตรง และการลงมือปฏิบัติจริงนักเรียนเกิดการเรียนรู้ เป็นนักคิด และรู้จักใช้วิจารณญาณเข้าใจสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแหล่งเรียนรู้ที่น่าสนใจให้กับนักเรียน ครู/บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครองและหน่วยงานอื่นได้เป็นอย่างดี

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ นักเรียนเรียนรู้กระบวนการปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อ ประกอบอาหารเพาะเห็ดไว้ประกอบอาหาร เลี้ยงไก่ไว้กินไข่ เลี้ยงปลานำมาประกอบอาหาร รวมถึงการนำไปจำหน่าย เพื่อหารายได้เสริม หรือนำกลับไป ประกอบอาหารจากแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จากประสบการณ์ตรงและลงมือปฏิบัติจริง

๓.๒ เพื่อให้ นักเรียนมีความรู้เรื่องราวเกี่ยวกับธรรมชาติรอบตัว มีความคิดรวบยอดเกี่ยวกับสิ่งต่างๆ ที่ได้จาก ประสบการณ์การเรียนรู้

๓.๓ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับนักเรียน ครู/บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครองและหน่วยงานอื่น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

##### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียน ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ในกรปลูกพืชผักสวนครัว การเพาะเห็ด การเลี้ยงปลา เลี้ยงไก่ การเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
- มีแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง สถานศึกษาละ ๑ แห่ง

##### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนมีความรู้ในกระบวนการการปลูกพืชผักสวนครัว การเพาะเห็ด การเลี้ยงปลา เลี้ยงไก่ ใ้แก่เกิดการเจริญเติบโตตามลำดับ เรียนรู้จากประสบการณ์ตรงและการลงมือปฏิบัติจริง
- นักเรียน ครู/บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และหน่วยงานอื่น ใช้ศูนย์การเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองเป็นแหล่งเรียนรู้
- โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สถานศึกษามีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริม และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในเด็กและเยาวชนผ่านหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง
- ๕.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพอแดง
- ๕.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปะเต

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแกนนำในการทำกิจกรรม
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

/๙. ผู้รับผิดชอบ...

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิต จากประสบการณ์ตรงและการลงมือปฏิบัติจริง

๑๐.๒ นักเรียนมีความรู้เรื่องราวเกี่ยวกับธรรมชาติรอบตัว มีความคิดรวบยอดเกี่ยวกับสิ่งต่างๆ ที่เกิดจากประสบการณ์การเรียนรู้

๑๐.๓ นักเรียนเป็นพลเมืองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐.๔ นักเรียนมีสำนึกรักษ์ท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๕ โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับครู / บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ผู้ปกครอง และหน่วยงานอื่น หรือผู้ที่สนใจเข้ามาเรียนรู้

### ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมจริยธรรมให้นักเรียน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพนอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่า เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

พระพุทธศาสนาถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชน ควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนาและแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อม สำหรับการดำเนินชีวิต และบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคมได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดี และไม่ดีขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดีและเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กรที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข เด็กและเยาวชนที่ ขาดคุณธรรม ก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้

การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รุดหน้า แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหาอบด้าน ดังนั้น แนวโน้ม มาตรการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ เด็ก และเยาวชนในพื้นที่เป็นคนดีและมีศีลธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมจริยธรรมให้นักเรียนขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่เป็นคนดี และมีศีลธรรม

๓.๒ เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนา เด็กและเยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลง ของสังคมปัจจุบัน

๓.๕ ปลุกจิตสำนึก เด็กและเยาวชน ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลัง ในการลด ละ เลิก อบายมุข

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

เด็กและเยาวชนในพื้นที่ จำนวน ๒๐๐ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๖. กิจกรรมและวิธีดำเนินการ**

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ เด็กและเยาวชนในพื้นที่ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึก ให้เป็นคนดี และมีศีลธรรม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๓๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนในพื้นที่เป็นคนดี และมีศีลธรรม

๓.๒ เด็กและเยาวชนมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๓ เด็กและเยาวชนสามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา ไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๔ เด็กและเยาวชนมีความพร้อม และรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

๓.๕ เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึก ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด ลด ละ เลิก อบายมุข

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงาน ภาครัฐรัฐต้องมีการยกระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิบัติกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนจะต้องให้ความสำคัญ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น หน่วยงานหลักในการจัดทำ บริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจะทำ ได้เท่าที่จำเป็น ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

/ทั้งนี้ ต้องยอมรับ...

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีศรัทธาที่ได้สร้างความเชื่อมั่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัย นานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงาน ราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงาน ในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่า คนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่ม นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่ คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำ เป็นที่ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำ นงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตอย่าง เห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้ องกัน การทุจริตขององค์กรตนเองให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการ จัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ ดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหาร งานเป็นไปด้วยความโปร่งใส โดยยึดแผนปฏิบัติการป้ องกันการทุจริต เป็นแนวทางใน การดำเนินงานในองค์กร ลดข้อร้องเรียนของการดำ เนินงาน ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบในการ ดำเนินงานขององค์กร

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗มาตรา๖๘/๑ บัญญัติไว้ว่าการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทย กำหนด อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีชั้น ตอน การปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคล และถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้แล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรต้องให้ความสำคัญ คำนึงกับบุคลากร เนื่องจากการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้ ต้องเริ่มจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้พื้นฐาน ในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ องค์กร บริหาร ส่วนตำบลท้ายเหมืองจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

/๖. วิธีดำเนินการ...

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ รวบรวมระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้เป็นเอกสารกำหนดหลักเกณฑ์
- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงาน
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง
- ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ มีมาตรการที่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๑๐.๒ บุคลากรปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๑๐.๓ การบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปตามมาตรฐาน และปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด
- ๑๐.๔ สามารถป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์**  
ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

**๑. ชื่อโครงการ :** กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามระบบ e-LAAS

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ระบบงบประมาณ ระบบรายรับ ระบบรายจ่าย ระบบบัญชี และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ การปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-LAAS) สามารถควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนั้น เพื่อให้ การบริหารงานด้านการเงินการคลัง เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง จึงได้เกิดกิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามระบบ e-LAAS ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตามระเบียบที่ถือปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้องในกองคลัง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๖. วิธีดำเนินการ**

บันทึกการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-LAAS) ให้เป็นไปตามระเบียบที่ถือปฏิบัติ เป็นการควบคุมการบริหารงบประมาณ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

/๙. ผู้รับผิดชอบ...

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหาย
๒. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการ สาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ การใช้จ่ายเงิน และการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ แต่ต้องเป็นไปตาม อำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบ ได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติสภาพำ บลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗มาตรา๖๘/๑ บัญญัติไว้ว่าการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน น โดยใช้วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทย กำหนด อีกทั้งพระราชกฤษฎีกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุข ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอน การปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการ อำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบกับมาตรา ๒๓ ตามพระราช กฤษฎีกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การจัดซื้อหรือจัดจ้างให้ ส่วนราชการ ดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคาและประโยชน์ระยะยาวของส่วนราชการที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้างเพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ทุกโครงการ และกิจกรรม

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรม ต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.๒๕๖๐ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือช่องทางอื่นๆ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคม พหุวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำ แนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้อนกันหรือการ ตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรม โปร่งใสยิ่งขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมาย กำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์ หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความ เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการ ดำเนินการ ให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกัน หรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๖.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกกอง/สำนักในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

## ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองจึงได้จัดกิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงานขึ้น โดยถือปฏิบัติตามคู่มือหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ให้เร็วขึ้น ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการรับบริการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่เห็นสมควรปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง
๓. จัดทำประกาศกระบวนงานบริการที่ปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกกอง/สำนักในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนพึงพอใจในการมาขอรับบริการ
๒. บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาประชาชน

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

## ๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือกมอบหมายภารกิจ และขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้ บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคม และทันต่อสถานการณ์ ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบ ต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลท้ายเหมือง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ปลัด รองปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ผู้รับมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๖.๓ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ นาย

## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การให้ความสำคัญกับบุคลากรถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญ อย่างยิ่งในองค์กร เพราะบุคลากรจะเป็นแรงขับเคลื่อนในองค์กรนั้นเป็นองค์กรแห่งการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าองค์กรใดต่างก็ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ ที่จะส่งผลให้องค์กรนั้นเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ ดังนั้น “การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการพัฒนาบุคลากร สร้างแรงจูงใจ ให้ความมั่นใจ สร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และเป็นการยกย่องบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ โดยการคัดเลือกบุคลากรเพื่อมอบรางวัล ซึ่งเป็นคะแนนจากบุคลากรในหน่วยงานตามด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสม ดังนี้

- |                               |          |
|-------------------------------|----------|
| ๑. ด้านความประพฤติดี          | ๑ รางวัล |
| ๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่ | ๑ รางวัล |
| ๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ | ๑ รางวัล |
| ๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี  | ๑ รางวัล |
| ๕. ด้านกิจกรรมดี              | ๑ รางวัล |

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร
๒. เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานดี
๓. เพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน และดำเนินการจัดประชุม มอบหมายหน้าที่
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๔. ประเมินผลโครงการ

/๗. ระยะเวลาดำเนินการ...

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๒. ทำให้บุคลากรเกิดแรงกระตุ้นให้มีการพัฒนางานอยู่ตลอดเวลา
๓. ทำให้บุคลากรมีคุณภาพในทุกด้าน

## ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

### ๒. หลักการและเหตุผล

การคัดเลือกผู้ทำ คุณประโยชน์ต่อสาธารณะ เป็นการยกย่องบุคคลตัวอย่างที่ดำเนินชีวิตอยู่ในกรอบของศีลธรรม ซึ่งบุคคลที่ดำเนินชีวิต ในลักษณะนี้ ย่อมได้ชื่อว่าได้นำเอาคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต ตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการเห็นคนในชาติใช้คุณธรรมนำความรู้ และหลักเศรษฐกิจพอเพียง คือ เป็น ผู้นำที่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ชำนาญช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เสียสละกำลังกาย กำลังทรัพย์ กำลังสติปัญญา และเวลาของตน เพื่อพระพุทธศาสนา และสังคมจนเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชนโดยทั่วไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณบุคคลที่ทำคุณประโยชน์ต่อสาธารณะ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ทำคุณประโยชน์แก่สาธารณะ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคคลที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ตามเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง สื่อออนไลน์ และตีพิมพ์ประกาศ ณ สำนักงาน และที่สาธารณะชุมชน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลผู้มีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น

## ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภค โดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อม มีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนา เป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ตลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษ ตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงได้จัดทำ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ เป็นตัวอย่างแก่เกษตรกรได้น้อมนำ แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาใช้ในการดำเนินชีวิต

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นตัวอย่างแก่เกษตรกรรายอื่น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

/๖. วิธีดำเนินการ...

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อชี้แจงโครงการ
- ๖.๔ คัดเลือกตัวแทนเกษตรกรในแต่ละชุมชน
- ๖.๕ มอบใบประกาศนียบัตรผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๖.๖ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคคลที่ได้รับ บัณฑิตเลือก ตามเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง  
สื่อออนไลน์ และตีพิมพ์ประกาศ ณ สำนักงาน และที่สาธารณะชุมชน
- ๖.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่สามารถดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการ ดำเนินงานของระดับ บุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร ให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายใน องค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้าง ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำ ไปสู่องค์กร ที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายเหมืองจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการที่กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการ ดำเนินงานภายในองค์กรที่จะ นำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายเหมือง

/๖. วิธีดำเนินการ...

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

## ๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการ จังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริต จะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงได้จัดมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบฯ ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการปีหรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

/๗. ระยะเวลาดำเนินการ...

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ  
จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์”

## ๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรืออาจเรียกได้ว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม เป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน และลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายเหมือง จึงได้นำหลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ตอบต. ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายเหมือง เพื่อรับผิดชอบรวมถึง คู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการใน กรณีที่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการจัดการ ในกรณีที่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามขั้นตอนสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายเหมือง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปทราบ ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะทำงานและ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานประจำ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ สามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ตามกระบวนการ และขั้นตอนในคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ให้บริการ ณ ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถ เข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชน สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ .ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัด องค์กรในการดำเนินงาน อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองจึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลายขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลัก ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ

- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร ในการดำเนินงาน อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มวัยได้แก่หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๖. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่
- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง
  - บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ตามชุมชน/หมู่บ้าน
  - ประกาศเสียงตามสาย/หอกระจายข่าว
  - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำ และให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเวทีประชาคม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ถือเป็นปัจจัยสำคัญของการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ ผู้บริหารท้องถิ่น ได้มีนโยบายที่จะพัฒนางานด้านต่างๆ ในท้องถิ่น โดยการบูรณาการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในชุมชน การส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านขับเคลื่อนสู่การพัฒนาท้องถิ่นของตน นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติเป็นกลไกสำคัญ ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ชุมชนและท้องถิ่นของตน ซึ่งในการประชาคม ถือเป็นกิจกรรมตัวของสมาชิกในชุมชนเพื่อร่วมกันทำกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนด้วยตนเอง เป็นเวทีของการพูดคุย แลกเปลี่ยนถกแถลง (ไม่ใช่โต้เถียง) เกี่ยวกับข้อมูล เช่น การแก้ไขปัญหาในชุมชน การวางแผนพัฒนาชุมชน การ กำหนดข้อตกลงร่วมกัน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนที่มีวัตถุประสงค์หรือสนใจในเรื่องเดียวกัน เป็นการรวมตัวกัน ตามสถานการณ์หรือสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหาความต้องการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของประชาชนโดยผ่านเวทีประชาคม ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองจึงจัดทำโครงการเวทีประชาคมดังกล่าวขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหา ความต้องการ
- ๓.๒ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการ/กิจกรรมของชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้การบริหารงานของอบต. เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการบริหารงานลงน้ไปสู่ความพึงพอใจในการให้บริการสาธารณะขององค์กร
- ๓.๕ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่เข้าร่วมประชาคม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้แทนประชาคมแต่ละหมู่บ้านทราบ โดยออกหนังสือเรียนเชิญ
- ๖.๓ จัดประชุมประชาคมตำบลรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ประชาชนร่วมกันแสดงความคิดเห็น พร้อมทั้งให้มีการนำ เสนอแผนงานและโครงการ /กิจกรรมของหมู่บ้าน จัดลำดับความสำคัญเพื่อจะสามารนำไปสู่การแก้ปัญหาที่แท้จริง
- ๑๐.๒ ส่งเสริมการบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายเหมือง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๑๐.๓ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานและนำไปสู่ความพึงพอใจในการให้บริการสาธารณะขององค์กร
- ๑๐.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหาในพื้นที่ของตนเอง

### ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองกับประชาชนในพื้นที่

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับ ความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนอง ตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกัน ได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๖.๒ ทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐๗๖-๕๗๒๐๒๘

๖.๓ ทางเว็บไซต์ <http://www.thaimuang.go.th>

๖.๔ ทางไปรษณีย์ ๑๕๕/๘๐ ๑ หมู่ ๙ ตำบลท้ายเหมือง อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา ๘๒๑๒๐

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทุกข์/ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน /ร้องทุกข์  
ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมแจ้งผลการดำเนินงานในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

## ๒. หลักการและเหตุผล

การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อบริการประชาชนในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ แก้ปัญหา  
และตอบสนองคว ามต้องการของประชาชน ปัจจัยที่สำ คัญอย่างยิ่ง คือ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่อง  
ร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต่อ งมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำ นาจโดยการ  
เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรม กับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการ  
ตามขั้นตอนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน องค์การบริหารส่วนตำบลท้าย  
เหมืองจึงได้จัดกิจกรรมแจ้งผลการดำเนินงานในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำ เนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และส่งเสริมให้ภาคประชาชน  
ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

/๘. ผู้รับผิดชอบ...

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

##### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเวทีประชาคมตำบล

##### ๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการสนองตอบต่อปัญหา และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงได้จัดทำ โครงการเวทีประชาคมตำบลขึ้น โดยมีเป้าหมายพบปะประชาชน เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานชุมชน แผนชุมชน สำรวจความต้องการ รับฟัง รับทราบปัญหาของประชาชน แนวทางในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบปัญหาหรือข้อสงสัยของประชาชนเกี่ยวกับการบริหารงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล อันจะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มองค์กร ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะส่งผลให้การพัฒนาท้องถิ่นตรงตามความต้องการของประชาชน เป็นการ รวบรวมปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะจากประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง เพื่อจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้แทนชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดทิศทางในการพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน สามารถเข้าถึงปัญหาจริงๆ ที่เกิดขึ้น

๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้สิทธิตามบทบาทหน้าที่โดยมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

##### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน หน่วยงาน องค์กรต่างๆ ผู้แทนกลุ่มต่างๆ และประชาชนในพื้นที่ตำบลท้ายเหมือง

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

##### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม

๖.๓ ประสานคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชาคมตำบล

๖.๔ ดำเนินการจัดประชาคมตำบล

๖.๕ รายงานและสรุปผลการจัดทำเวทีประชาคมตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้แทนชุมชนและประชาชนได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา ความต้องการ และเป็นส่วนหนึ่ง  
ที่ได้พัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๒ ประชาชนได้ใช้สิทธิบทบาทหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย ทำให้การบริหารงานและการใช้  
งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดเกิดประโยชน์สูงสุด

### ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการสนองตอบความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลท้ายเหมืองให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน /ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๖.๒ ติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง
- ๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยงานรับตรวจติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ ที่กำหนด องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองทราบ ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กักดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญ และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็น ช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงาน และการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่ง อาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๓ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็น และอุปสรรคต่างๆ ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการ กำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลมาจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็น คณะกรรมการในการตรวจสอบการ บรรจุแต่งตั้ง การโอนย้ายของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่ารวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสาร และแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง สามารถพัฒนาระดับ การเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามา มีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับ เปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่ เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้ายขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้ายของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

/๖. วิธีดำเนินการ...

**๖. วิธีดำเนินการ**

คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

งานบริหารบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้ายของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

## ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ ศาสน์เงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมายข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลัง เกิดความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่น มีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายใน และภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลต่อประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงาน ขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาด ไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำ รายงานแสดงผลการดำ เนินงานตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำ หนด เพื่อนำ เสนอผู้บริหาร และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

### ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง” ให้ประชาชนได้รับทราบ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการ สาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ การใช้จ่ายเงิน และการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ แต่ต้องเป็นไปตาม อำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบ ได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗มาตรา ๖๘/๑ บัญญัติไว้ว่าการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทย กำหนด อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์ สุข ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอน การปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการ อำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบกับมาตรา ๒๓ ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การจัดซื้อหรือจัดจ้างให้ส่วนราชการ ดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคาและประโยชน์ระยะยาวของส่วนราชการที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง” ให้ประชาชน ได้รับทราบ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือช่องทางอื่นๆ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- ประกาศกำหนดวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน

- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน – ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภา อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

งานด้านการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นงานบริหารภารกิจที่ตอบโจทย์ได้ดีที่สุดของการก่อเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ ทำอย่างไรให้ประชาชนในพื้นที่อยู่ดีมีสุข การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากที่สุดอย่างยิ่ง

งานด้านบริการสาธารณะเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่เป็นอำนาจหน้าที่ต้องทำงานการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ถือเป็น งานที่ประชาชนในพื้นที่ให้ความสำคัญ โดยมีส่วนร่วมด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของทุกภาคส่วนและทุกครัวเรือน โดยการจัดกิจกรรมตั้งแต่การประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก การรณรงค์การฝึกอบรมให้ความรู้ การลด การคัดแยก การกำจัด และนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้คืนความสมดุลให้กับธรรมชาติ ขยะในชุมชนก็จะลดน้อยลง โดยการดำเนินงานดังกล่าวผ่านการสำรวจปริมาณ แหล่งกำเนิด สภาพปัญหา ทบทวนสถานการณ์ วางแผนการจัดทำ ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย กิจการน้ำเสีย โดยการลดของ เสียที่แหล่งกำเนิด การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการของเสียและ น้ำเสียที่แหล่งกำเนิด โดยทั้งนี้เพื่อมุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ชุมชนในการจัดการขยะมูลฝอยมีการสำรวจสภาพปัญหาของน้ำเสียในหมู่บ้าน ฝึกอบรมและศึกษาดูงานการบริหารจัดการน้ำ เสีย มีกิจกรรมรณรงค์การใช้น้ำอย่างประหยัดอย่างต่อเนื่องเป็นป็นรู ปรธรรม มีการส่งเสริมการบำบัดน้ำ เสียในครัว เรือน มีการบันทึกข้อมูลด้านน้ำ เสียตามมาตรา ๘๐ แห่งพ.ร.บ.ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ เป็นต้น

การใช้ชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศ

/ให้ดำเนินการ...

ให้ดำเนินการไปในทางสายกลางเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคสมัย การมี ส่วนร่วม การรวมกลุ่ม ร่วมกันทำ ชุมชนพอเพียง เป็น หนึ่งในอีกหลายแนวทางที่ควรเอาเป็นแบบอย่างและเป็นแนวนโยบาย ทำอย่างไรให้คนในชุมชนมีความร่วมมือ และช่วยเหลือระหว่างกันในการทำกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนเป็นอย่างดี

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชน ให้เข้มแข็งอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกและทำ อย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในหลักการบริหารงานที่ดี
- ๓.๒ เพื่อเรียนรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียงชุมชนเพียงพอ
- ๓.๓ เพื่อการเรียนรู้การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้คนในองค์กรมีความรัก ความสามัคคี
- ๓.๕ เพื่อสร้างการเรียนรู้ให้คนในองค์กรมีความร่วมมือและช่วยเหลือระหว่างกันและกัน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในองค์กร

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ศึกษาดูงานที่กำหนดในโครงการ

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

/๙. ผู้รับผิดชอบ...

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๓.๑ นำประสบการณ์ที่ได้แลกเปลี่ยนมาปรับใช้ในองค์กรเพื่อการบริหารงานที่ดี

๓.๒ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ

๓.๓ นำหลักการเรียนรู้บริหารจัดการด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมเป็นการคืนความสมดุล

ให้กับธรรมชาติ ก่อเกิดแนวคิดนำมาใช้ประโยชน์ในพื้นที่

๓.๔ คนในองค์กรมีความร่วมมือและช่วยเหลือระหว่างกันและกัน

๓.๕ สร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”

## ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดย ความเรียบร้อย และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง และลดการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ขึ้นเพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาฯร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำ ปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

## ๔.๔ การเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จึเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้า ระวัง ป้ องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลท้ายเหมือง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ หน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบปรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

## ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมองค์กรใสสะอาด ต่อต้านคอร์รัปชัน

### ๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำให้ ลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผล ต้องปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้นให้สมกับคำว่า “องค์กรใสสะอาด”

การเสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นส่วนสำคัญ ในการป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตได้ การเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการบูรณาการของทุกภาคส่วน ในการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันก็เป็นอีกวิธีหนึ่งที่สำคัญอย่างยิ่ง ที่จะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งในชุมชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
- ๓.๔ เพื่อเป็นการบูรณาการทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกภาคส่วนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนทุกภาคส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต
- ๖.๒ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ร่วมคิด ร่วมพิจารณาตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อความโปร่งใสขององค์กร
- ๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบองค์กรใสสะอาด
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่หลักการและแนวความคิดในการต่อต้านการทุจริตทางช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เวทีประชาคม และอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่ที่มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
- ๑๐.๒ การบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๑๐.๓ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๑๐.๔ บูรณาการทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

ที่ ๐๔๘/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรฐานสู่การปฏิบัติ โดยให้กำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปี เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล ดังวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                               |  |  |
|-------------------------------|--|--|
| ๑. นายสารวัตร เพชรรามวงศ์     | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                | หัวหน้าคณะกรรมการ<br>ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง |
| ๒. นายสมบุญ ก้างกิจ           | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง | คณะกรรมการ   |
| ๓. นายธรรมรักษ์ มานะกิจ       | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง | คณะกรรมการ   |
| ๔. นางสาวรณญา สะโตน           | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง   | คณะกรรมการ   |
| ๕. นางสาวเสาวลักษณ์ ช่วยเหลือ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี               | คณะกรรมการ   |
| ๖. นายก่อลาภ อาวีรอบ          | นิติกร                                   | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ   |
| ๗. นางแสงดาว จิตรพงศ์         | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน          | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ                                      |
| ๘. นางสาวลาวัลย์ มานะกิจ      | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                 | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ                                      |

/โดยคณะกรรมการ...

โดยคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๒) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๓) กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๔) จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕) หน้าที่อื่นๆ ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



(นายสารัทธ์ เพชรรามวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง