

แจ้งการนำผลการประเมินความพึงพอใจมาปรับปรุงงานเพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านความพึงพอใจต่อการบริหารงานของผู้บริหาร ผลการดำเนินการ คือ

- มีมาตรการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร คือ ให้งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำ การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายเหมือง

- ประกาศมาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ

- จัดให้มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นและปัญหาของบุคลากรในสังกัด

๒. ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ผลการดำเนินการ คือ

- สนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาเพิ่มเติม พัฒนาความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยการส่งเข้าอบรมตามภาระหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นต้น

- มีการประกาศรับโอนพนักงานพนักงานแทนตำแหน่งที่ว่าง และสรรหาตำแหน่งพนักงานจ้างให้ครบ

ทุกตำแหน่ง

๓. ความพึงพอใจต่อการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผลการดำเนินการ คือ

- จัดทำโครงการ ๕ ส. เพื่อสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

- มีกิจกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม เช่น กิจกรรมทำความสะอาด เป็นต้น

- มีการติดตั้งตู้น้ำดื่มเย็น เพื่อบริการประชาชนและให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ดื่ม เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซื้อน้ำดื่มของพนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

- การเพิ่มที่จอดรถให้แก่พนักงานและผู้มาติดต่อราชการ

- การจัดซื้ออุปกรณ์อำนวยความสะดวกเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. ความพึงพอใจต่อขวัญกำลังใจของบุคลากร

- จัดให้มีสวัสดิการค่าตอบแทน (โบนัส) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเสนอขอรับในงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

- สร้างความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานให้บุคลากร เช่น การเลื่อนระดับ

- จัดทำโครงการและกิจกรรมสัมพันธ์ภายในหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

(นายสารีท เพชรรามวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง