

คำนำ

ด้วยปัจจุบันการสื่อสารไร้พรมแดนเกิดขึ้นทั่วภูมิภาค สืบเนื่องจากการเติบโตของเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้เกิดการขยายตัวของเศรษฐกิจ และชุมชนอย่างรวดเร็ว ดังนั้นในการเตรียมการรับมือการเติบโตของสิ่งเหล่านี้ ให้ทันต่อโลกปัจจุบัน และ เตรียมการรับมือการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสมัยใหม่ในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงได้จัดทำ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ขึ้นเพื่อใช้ในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะทำงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๑-๒
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	
๒.๑ ระบบราชการ ๔.๐	๓-๔
๒.๒ แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๕-๑๐
๒.๓ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง	๑๐-๑๔
บทที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร	
๓.๑ ด้านกายภาพ	๑๕-๑๖
๓.๒ ด้านการเมือง	๑๖-๑๗
๓.๓ ประชากร	๑๗
๓.๔ สภาพทางสังคม	๑๘-๑๙
๓.๕ ระบบบริการพื้นฐาน	๑๙-๒๐
๓.๖ ระบบเศรษฐกิจ	๒๑-๒๑
๓.๗ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	๒๑-๒๒
๓.๘ ทรัพยากรธรรมชาติ	๒๒-๒๓
๓.๙ เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น	๒๓-๒๔
๓.๑๐ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร	๒๔-๓๐
บทที่ ๔ แผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	
๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)	๓๑
๔.๒ พันธกิจ (Mission)	๓๑
๔.๓ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	๓๒-๓๔
บทที่ ๕ บัญชีโครงการพัฒนา	
๕.๑ บัญชีสรุปโครงการพัฒนา	๓๕
๕.๒ รายละเอียดโครงการพัฒนา	๓๖-๕๑
๕.๓ แผนกลยุทธ์ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕๒
บทที่ ๖ การติดตามและประเมินผล	
๖.๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ	๕๓
๖.๒ วิธีการติดตามและประเมินผลฯ	๕๔
๖.๓ หัวระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลฯ	๕๔



วัตถุประสงค์ของการจัดทำ
แผนแม่บท ระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศ

๑. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ด้วยรัฐบาลไทยที่มี พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ดำรงตำแหน่ง นายกรัฐมนตรีได้กำหนดให้ไทยแลนด์ ๔.๐ (Thailand ๔.๐) เป็นรูปแบบหรือโมเดลการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวคิดหลักในการพัฒนาประเทศไทยที่มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายในและการเชื่อมโยงประเทศไทยกับประชาคมโลกภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีที่ได้กำหนดให้ระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการปฏิบัติราชการใหม่เพื่อพลิกโฉม (Transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่ยิ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนดกรอบแนวคิดของระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government)
- (๒) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government)
- (๓) มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)

ภายใต้ปัจจัยแห่งความสำเร็จของระบบราชการ ๔.๐ อย่างน้อย ๓ ประการ ได้แก่ (๑) การสานพลังระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม (Collaboration) (๒) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และ (๓) การปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitization / Digitalization)

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถือได้ว่าเป็นหน่วยงานราชการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดหน่วยงานราชการหนึ่ง จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้เกิดระบบราชการ ๔.๐ ที่สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่ยิ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนให้เกิดการจัดบริการสาธารณะที่สามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ด้วยเหตุข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง จึงจัดทำแผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีกรอบและทิศทางที่ชัดเจน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ภารกิจ และวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ในด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเป็นระบบ ดังนั้น แผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จึงเป็นสิ่งที่กำหนดทิศทางของการพัฒนาด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง และเป็นแนวทางในการกำกับการใช้ทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

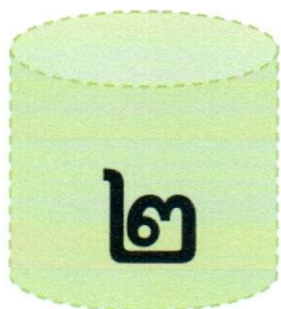
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีการคิดและวิเคราะห์ข้อมูลด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเป็นระบบ โดยการพิจารณาถึงปัจจัยสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ส่งผลให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งการตระหนักถึงความเปลี่ยนแปลงนั้น นำไปสู่การกำหนดวัตถุประสงค์และทิศทางการดำเนินงานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับสถานะของความเปลี่ยนแปลงได้

๓. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง สามารถกำหนดวิธีการหรือแนวทางในการดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ซึ่ง

นำไปสู่การจัดการความเปลี่ยนแปลงให้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีการเตรียมความพร้อมในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรที่อยู่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ให้มีความเข้าใจในการเตรียมพร้อมเพื่อรับกับความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นของสภาพแวดล้อมและคู่แข่งในด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกิดความสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง โดยมีการกำหนดกลยุทธ์ การประยุกต์ใช้ และการตรวจสอบควบคุมไว้อย่างชัดเจน ก่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน และเกิดความร่วมมือร่วมใจ โดยเฉพาะความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการพัฒนาด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ซึ่งก่อให้เกิดการจัดสรรทรัพยากรให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการจัดบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ในส่วนต่าง ๆ นอกจากนี้แล้ว แผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ยังมีส่วนช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ได้เข้าใจในภาพรวม และเป้าหมายในการดำเนินงานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ส่งผลให้สามารถจัดลำดับการดำเนินงานตามลำดับความสำคัญเร่งด่วนได้

๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีมุมมองที่ครอบคลุม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คำนึงถึงปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งหมายความรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งองค์กร เช่น เจ้าหน้าที่ประชาชน และผู้รับบริการ ซึ่งบุคคลต่าง ๆ เหล่านี้ ล้วนมีความคาดหวังต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง แตกต่างกันไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังดังกล่าวได้ ก็จะส่งผลให้บุคคลเหล่านั้นให้การสนับสนุนหรือให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน แต่ในทางกลับกัน หากองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ละเลยความคาดหวังดังกล่าว อาจเกิดความเคลือบไหวที่ส่งผลลบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ได้เช่นเดียวกัน



กรอบแนวคิดการจัดทำแผนแม่บท
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
(IT Master Plan)

พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕

บทที่ ๒ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๒.๑ ระบบราชการ ๔.๐

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน หรือที่รู้จักกันว่า ไทยแลนด์ ๔.๐ หรือประเทศไทย ๔.๐ นั้น ระบบราชการจึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนและปฏิรูป เพื่อรองรับและส่งเสริมนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ด้วยเช่นกัน โดยระบบราชการต้องดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Governance, Happier Citizens) หมายความว่า ระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานใหม่ เพื่อพลิกโฉม (transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นพึงของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government) ดังนี้

๑. เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) คือ ต้องมีความเปิดเผย โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน สามารถเข้ามาตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วม และโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่อีกภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการปฏิบัติราชการแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันยังต้องเชื่อมโยงการปฏิบัติราชการในภาครัฐด้วยตัวเองให้มีเอกภาพ และสอดคล้องประสานกันไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) คือ ต้องทำงานเชิงรุก และมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากทางราชการ (Proactive Public Service) รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลภาครัฐ (Big Government Data) และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน (Personalized หรือ Tailored Services) พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทางราชการ เพื่อให้บริการได้เสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของทางราชการได้ตลอดเวลา ตามความต้องการของตน และผ่านการติดต่อได้หลายช่องทาง ทั้งการติดต่อมาด้วยตนเอง เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือ แอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ

๓. มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) คือ ต้องปฏิบัติราชการอย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งส่งเสริมให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน กล่าวคือ

- ในฐานะเป็นผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานของรัฐบาลก็ต้องให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ตั้งอยู่บนฐานของข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เชิงลึกและสามารถนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลได้จริง และเกิดความคุ้มค่า

- ในฐานะเป็นผู้กำกับดูแล ก็จะต้องมีความเป็นกลางและตรงไปตรงมา รวมทั้งวางกฎระเบียบให้เหมาะสม (Smart Regulation) และยกเลิกการควบคุมที่ไม่เกิดประโยชน์ลง เพื่อไม่ให้เป็นการอุปสรรคต่อประชาชนหรือการประกอบธุรกิจ

- ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติก็จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานภายใต้ความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในทุกระดับได้ และสามารถบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติราชการได้ตามห่วงโซ่ยุทธศาสตร์ตั้งแต่ตั้งต้น จนจบ รวมทั้งใช้ทรัพยากรและบริการต่าง ๆ ร่วมกัน

ฉะนั้น ความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ ดังกล่าวต้องอาศัยปัจจัยสำคัญ ๆ อย่างน้อย ๓ ประการ ได้แก่

๑. การประสานพลังระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ (Collaboration) อันเป็นการยกระดับการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้นไปว่าการประสานงานกัน (Coordination) หรือการปฏิบัติงานด้วยกัน (Cooperation) ไปสู่การร่วมมือกัน (Collaboration) อย่างแท้จริง โดยจัดระบบให้มีการวางแผน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ต้องการร่วมกัน มีการระดมและนำเอาทรัพยากรทุกชนิดเข้ามา แบ่งปันและใช้ประโยชน์ร่วมกัน มีการยอมรับความเสี่ยงและรับผิดชอบต่อผลสำเร็จที่เกิดขึ้นร่วมกัน เพื่อพัฒนาประเทศหรือแก้ปัญหาความต้องการของประชาชนที่มีความสลับซับซ้อนมากขึ้น จนไม่มีภาคส่วนใดในสังคมจะสามารถดำเนินการได้ลุล่วงด้วยตนเองโดยลำพังอีกต่อไป หรือเป็นการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองในรูปแบบ “ประชารัฐ”

๒. การสร้างนวัตกรรม (Innovation) อันเป็นการคิดค้นและแสวงหาวิธีการ หรือ Solutions ใหม่ ๆ อันจะเกิด Big Impact เพื่อปรับปรุงและออกแบบการให้บริการสาธารณะและนโยบายสาธารณะ ให้สามารถตอบโจทย์ความท้าทายของประเทศหรือตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ อันแปรผันไปตามสภาพพลวัตของการเปลี่ยนแปลง โดยอาศัย รูปแบบห้องปฏิบัติการนวัตกรรม (GovLab/ Public Sector Innovation Lab) และใช้กระบวนการความคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ในลักษณะที่ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อสร้าง ความเข้าใจและเข้าถึงความรู้สึกนึกคิด (Empathize) ก่อนจะสร้างจินตนาการ (Ideate) พัฒนาต้นแบบ (Prototype) ทดสอบปฏิบัติจริงและขยายผลต่อไป หรือเป็นการนำศาสตร์พระราชาวาด้วย “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เข้ามาประยุกต์ใช้

๓. การปรับตัวสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization) อันเป็นการผสมผสานกันของการจัดเก็บและประมวลข้อมูลผ่าน Cloud Computing อุปกรณ์ประเภท Smart Phone และ Collaboration Tool ทำให้สามารถติดต่อกันได้อย่าง Real Time ไม่ว่าจะอยู่ที่ใด และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลอันสลับซับซ้อนต่าง ๆ ได้ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของประชาชน เกิดผลกระทบอย่างสูงและมีความคาดหวังต่อการให้บริการของทางราชการที่จะต้องดำเนินการในตลอดเวลา ทุกสถานที่ ทุกอุปกรณ์และช่องทาง ได้อย่างมั่นคงปลอดภัยและประหยัด

ทั้งนี้ ในส่วนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิด (Mindset) ให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ (Public Entrepreneurship) เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของตน อันจะช่วยให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader) เพื่อสร้างคุณค่า (Public Value) และประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

๒.๒ แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙

๒.๒.๑ วิสัยทัศน์

“มุ่งสร้างท้องถิ่นไทยให้เข้มแข็ง โปร่งใส ก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ อย่างมั่นคง
ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๒.๒.๒ พันธกิจ

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภททุกระดับให้ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระดับพื้นที่ให้เติบโตอย่างเข้มแข็ง สมบูรณ์ ด้วยธรรมาภิบาลที่ทุกภาคส่วนของประเทศให้การยอมรับ เชื่อมมั่น และมีภาพลักษณ์ที่ดีในระดับนานาชาติ

(๒) สร้างสรรค์มาตรการ มาตรฐาน ระเบียบกฎหมาย เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาท้องถิ่นให้ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี ด้วยนวัตกรรม สร้างคุณค่าองค์ความรู้และเทคโนโลยีแห่งยุคดิจิทัล พร้อมระบบการให้คำปรึกษา แนะนำ การประสาน และการสนับสนุนด้วยความเชี่ยวชาญทางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการบริหารจัดการในระดับสากล

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการบริหารและการบริการสาธารณะของท้องถิ่นด้วยมาตรฐานการจัดการระดับสากล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกประเภท ทุกระดับให้มีความมั่นคง และยั่งยืน เป็นฐานการขับเคลื่อนท้องถิ่นที่เชื่อมโยงกับการเสริมสร้างเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และความสมดุลในการพัฒนาของท้องถิ่นกับความจำเป็นในการพัฒนาประเทศสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว

(๔) บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท ทุกระดับให้มีปริมาณและสมรรถนะที่เพียงพอ และสอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการรองรับภารกิจ การบริการประชาชน และการพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลง

(๕) พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง ทันสมัย เป็นองค์กรคุณธรรม องค์กรแห่งการเรียนรู้ และองค์กรแห่งความสุข ด้วยคุณภาพการบริหารจัดการในระดับสากลและวัฒนธรรมที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๒.๒.๓ ค่านิยมร่วม

มีอาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล

๒.๒.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งด้วยระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นให้ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ สู่ประเทศที่พัฒนาแล้วจากฐานของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐและธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของ ประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐและธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของ ประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาองค์กรด้วยฐานคุณธรรม ความรู้ และสมรรถนะสูง เป็นองค์กรระดับสากลที่สังคมยอมรับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งด้วยระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ :

(๑) ระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระดับท้องถิ่น มีความเข้มแข็งมากขึ้น ประชาชนมีความตื่นรู้ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประชาธิปไตยในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และระบอบการบริหารของท้องถิ่นของประเทศได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๐

(๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการพัฒนาของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ได้รับการถ่ายทอดสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีบทบาทเด่นในการส่งเสริม สนับสนุนโครงการพัฒนาของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ที่ตั้งอยู่ในท้องถิ่นให้เข้มแข็ง เกิดความยั่งยืน ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ในการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและนำไปสู่การปฏิบัติในท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม ชุมชน ประชาชน มีความตื่นตัว และนำไปใช้ทั่วทั้งท้องถิ่นไทย

กลยุทธ์ :

(๑) สร้างและพัฒนากระบวนการประชาธิปไตยแก่เยาวชนในสถานศึกษาของท้องถิ่น และเยาวชนในท้องถิ่น เพื่อสร้างหลักประกันประชาธิปไตยของท้องถิ่นในอนาคต

(๒) พัฒนากระบวนการประชาธิปไตยและกระบวนการทางสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้มแข็งเพื่อเป็นหลักทางประชาธิปไตยให้กับท้องถิ่น และประชาชน

(๓) เสริมสร้างความสามัคคี และเสริมสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔) เสริมสร้างขีดความสามารถแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อร่วมเป็นกำลังหลักสำคัญของกระทรวงมหาดไทยในระดับพื้นที่ในการระดมพลังขององค์กรภาคีทุกภาคส่วนของท้องถิ่น ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อการแสดงความจงรักภักดีแก่สถาบันพระมหากษัตริย์

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยการระเบิดจากภายในท้องถิ่น ส่งเสริมพัฒนาด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นให้ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ สู่ประเทศที่พัฒนาแล้วจากฐานของท้องถิ่น

เป้าประสงค์ :

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศไทยมีองค์ความรู้ นวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนงานในภารกิจให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ และการพัฒนาของประเทศ ตามโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี

(๒) โครงสร้างพื้นฐานการเสริมสร้างการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา การสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐานอย่างทั่วถึงทั้งประเทศ รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจในท้องถิ่นเติบโต หนุนเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากในท้องถิ่น

เติบโต อย่างต่อเนื่อง สร้างงาน อาชีพ รายได้ เศรษฐกิจแก่ชุมชนให้เติบโตมากขึ้นตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

(๓) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรดิจิทัลทุกภารกิจ การบริหาร การบริการมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพรองรับการขับเคลื่อนประเทศไทย Smart Thailand

กลยุทธ์ :

(๑) เสริมสร้างศักยภาพ และขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสรรค์สร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาภารกิจ การบริการในระดับพื้นที่รองรับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย และไทยแลนด์ ๔.๐

(๒) รวมพลังองค์กรภาคีทุกภาคส่วนหนุนเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรดิจิทัล และองค์กรแห่งนวัตกรรม

(๓) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และพัฒนากลไกเพื่อการกระจายทรัพยากร และการบริการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าถึงความต้องการเร่งด่วนสำคัญของพื้นที่ ผ่านการบูรณาการทรัพยากรร่วมกับจังหวัด และองค์กรภาคีเครือข่ายในรูปแบบภารกิจร่วมประชารัฐ ท้องถิ่นเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(๔) ระดมพลังจากองค์กรภาคีทุกภาคส่วน ภาคประชาชน ประชาชนในการร่วมกับท้องถิ่น เพื่อการสร้างความอุดมสมบูรณ์ รักษา และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างแหล่งพลังงานในท้องถิ่นเพื่อการพึ่งตนเอง และการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืน และสมดุล

(๕) ร่วมเสริมสร้างศักยภาพการพึ่งตนเองทางการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการระดมพลังทุกภาคส่วนร่วมพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานราก ในท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

(๖) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากล ให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของประชาชนและทิศทางการพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี และโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐและธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

เป้าประสงค์ :

(๑) ความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล จนประชาชนในพื้นที่ให้การยอมรับเชื่อมั่นในความเป็นมืออาชีพ และการมีธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใสตรวจสอบได้ และทำให้คะแนนดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของท้องถิ่นให้อยู่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

(๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาการบริหารจัดการการเงินการคลังให้สอดคล้อง กับทิศทางการปฏิรูปประเทศและรัฐธรรมนูญจนมีขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้

กลยุทธ์ :

(๑) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ด้านการทุจริตจากฐานของการพัฒนาท้องถิ่นให้ครอบคลุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ

(๒) ยกกระดับการจัดการธรรมาภิบาลท้องถิ่นด้วยการป้องกันการทุจริตในการปกครองท้องถิ่นที่มีมาตรฐานสากล หนุนเสริมภาพลักษณ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทย ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทย ชี้อตรง โปรงใส ให้เป็นที่ประจักษ์ในระดับนานาชาติ

(๓) สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและมาตรฐานธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศด้วยมาตรฐานการให้คาบริการระดับสากล และการประเมินผ่านการมีส่วนร่วมจากองค์กรภาคีทุกภาคส่วน

(๔) สร้างสรรค์มาตรฐาน รูปแบบ แนวทางเพื่อความคล่องตัว และการพึ่งตนเองในด้านรายได้ของท้องถิ่น และการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่สามารถพึ่งตนเองได้ที่เหมาะสม

(๕) ปรับโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

(๖) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภารกิจการถ่ายโอนภารกิจจากภาครัฐสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในการจัดบริการประชาชน และไม่เป็นภาระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

เป้าประสงค์ :

(๑) ประชาชนได้รับบริการสาธารณะจากท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ ทัวถึง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปัญหาความเหลื่อมล้ำในท้องถิ่นลดลง

(๒) บริการสาธารณะของท้องถิ่นมีความทันสมัย มาตรฐานสากล สามารถรองรับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ และโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐

(๓) การศึกษา การสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพ และมาตรฐาน

กลยุทธ์ :

(๑) ร่วมสนับสนุนการพัฒนาทุนมนุษย์ในระดับท้องถิ่น เพื่อเป็นกำลังหลักในการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของท้องถิ่นในการพึ่งตนเอง และรองรับการเปลี่ยนแปลง และการแข่งขัน

(๒) สร้างกลไกมาตรการรองรับการขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมเสริมสร้างสวัสดิการสังคม เสริมความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคมระดับพื้นที่

(๓) พัฒนาการบริการสาธารณะของท้องถิ่นผ่านการร่วมดำเนินการของเอกชนหรือหน่วยงานรัฐที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริการประชาชน

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากลรองรับความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และทิศทางการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐

(๕) รวมพลังองค์กรภาคีทุกภาคส่วนร่วมหนุนเสริมการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จในการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Sustainable Development Goals : SDGs)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

เป้าประสงค์ :

(๑) บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สังคม และภาคีทุกภาคส่วน

(๒) บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง สามารถจัดบริการให้แก่ประชาชนได้อย่างมีคุณภาพเป็นที่พึงพอใจของประชาชน

(๓) วัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีความเข้มแข็ง บุคลากรมีความสุข และภาคภูมิใจต่อองค์กร

กลยุทธ์ :

(๑) สร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาลในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคลก้าวสู่ธรรมาภิบาลการบริหารทรัพยากรบุคคลยุค ๔.๐

(๒) สร้างระบบการพัฒนาบุคลากร และผู้นำ รองรับการพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่สากล และขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่แข่งขันได้

(๓) ปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพมีความสอดคล้องกับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่าสูงสุด

(๔) สร้างระบบการเรียนรู้ การจัดการตนเองของบุคลากรทุกระดับตามค่านิยมร่วมและความจำเป็นในการขับเคลื่อนการพัฒนากลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และความเปลี่ยนแปลงจากภายนอกอย่างเท่าทัน

(๕) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับการตรวจสอบอย่างโปร่งใสสู่ท้องถิ่นยุคใหม่

(๖) พัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นนักบริหาร นักการเมือง และผู้ปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับการตรวจสอบอย่างโปร่งใส

(๗) เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขด้วยวัฒนธรรมและวิถีพอเพียง

(๘) เสริมสร้างความเสมอภาค ความเท่าเทียมกันในการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาองค์กรด้วยฐานคุณธรรม ความรู้ และสมรรถนะสูง เป็นองค์กรระดับสากลที่สังคมยอมรับ

เป้าประสงค์ :

(๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงใช้เกณฑ์มาตรฐานรางวัลคุณภาพแห่งชาติในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

(๒) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับบริการให้คำปรึกษาแนะนำ การประสาน และสนับสนุนอย่างมีมาตรฐานและทันความต้องการ

(๓) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรแห่งความทันสมัย มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สมบูรณ์รองรับภารกิจ และยุทธศาสตร์

(๔) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ :

(๑) เสริมสร้างขีดความสามารถในการนำองค์กรของผู้ว่า เพื่อการขับเคลื่อนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีคุณธรรม

(๒) พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ทั่วทั้งองค์กรแบบครบวงจร เพื่อหนุนนำการพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลงในอนาคตและรองรับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

(๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่ พัฒนาระบบการบริการลูกค้า และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างมืออาชีพ

(๔) พัฒนาระบบการวัดผล การวิเคราะห์ การจัดการข้อมูลและสารสนเทศ ภายในองค์กรให้มีมาตรฐาน และทันสมัย

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนธรรมาภิบาลในทุกภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีขององค์กรธรรมาภิบาลระดับประเทศ และนานาชาติ

(๖) ยกระดับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่องค์กรดิจิทัลทั่วทั้งองค์กร

(๗) เสริมสร้างบทบาทระหว่างประเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเชื่อมโยงประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๒.๓ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมืองได้กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ และความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ วิสัยทัศน์

“ก้าวไกลทางการศึกษา ชาวประชาร่วมรักถิ่น ชีวิตรมคุณภาพทั้งแผ่นดิน เศรษฐกิจพอกินและยั่งยืน”

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับรายได้และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานโดยยึดระเบียบ กฎหมาย และมุ่งให้ประชาชนได้รับความสะดวก และเกิดความพึงพอใจสูงสุด

๑๒) สร้างตลาดกลางและสถานที่จำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ	-	๑ แห่ง	-	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๓ แห่ง
๑๓) จัดกิจกรรมให้ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยี รวมทั้งฝึกอาชีพ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง
๑๔) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง
๑๕) แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจที่ได้รับการก่อสร้าง พัฒนาปรับปรุง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๕ แห่ง
๑๖) จัดกิจกรรมในการคัดแยกขยะต้นทาง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง
๑๗) หมู่บ้านสะอาดปลอดภัย	๒ หมู่	๒ หมู่	๒ หมู่	๒ หมู่	๒ หมู่	๘ หมู่
๑๘) จัดกิจกรรมในการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง
๑๙) สร้างแหล่งเรียนรู้และส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๕ แห่ง
๒๐) จัดกิจกรรมประเพณีและวัฒนธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง
๒๑) จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง
๒๒) จัดกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง
๒๓) จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการปลูกทดแทน	๒ ไร่	๒ ไร่	๒ ไร่	๒ ไร่	๒ ไร่	๘ ไร่
๒๔) จัดกิจกรรมในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง
๒๕) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %
๒๖) ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการบริการ	๘๐ %	๘๒ %	๘๔ %	๘๖ %	๘๘ %	๘๘ %

๒.๓.๕ กลยุทธ์

๑. การพัฒนาเส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐาน
๒. การพัฒนาระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ
๓. การพัฒนาการวางผังเมืองและการควบคุมอาคาร
๔. การพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๕. การป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
๖. การจัดสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
๗. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๙. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพและผลิตภัณฑ์ชุมชน

๑๐. การพัฒนาตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๑. การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๑๒. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๓. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆในชุมชน
๑๔. การจัดการศึกษาและสนับสนุนการศึกษาอย่างทั่วถึง
๑๕. การอนุรักษ์วัฒนธรรม จารีตประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑๖ การบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๑๗ การพัฒนาประชาธิปไตยเทิดทูนสถาบันและสร้างการมีส่วนร่วม
- ๑๘ การพัฒนาคนและเทคโนโลยี

๒.๓.๖ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง มีจุดเด่นและจุดแข็ง ดังนี้

๒.๑ มีการเกษตรที่เป็นฐานหลักที่สามารถรองรับวิกฤตเศรษฐกิจได้ เป็นแหล่งผลิตอาหารที่สำคัญ

๒.๒ มีดิน น้ำ และสภาพอากาศรวมทั้งสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การทำเกษตร

๒.๓ มีแหล่งท่องเที่ยวที่สวยงาม สามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับประเทศได้ ได้แก่ น้ำตกละอองดาว

๒.๔ มีธรรมชาติที่สวยงามน่าอยู่ สภาพดิน น้ำ อากาศ ที่ปลอดมลพิษ

ฉะนั้น ด้วยสภาพพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ที่มีความอุดมสมบูรณ์ ทั้งทรัพยากรธรรมชาติและปัจจัยที่เอื้อต่างๆ จึงเหมาะแก่การทำเกษตร จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเหมือง ดังนี้

“ก้าวไกลทางการศึกษา ชาวประชาร่วมรักษถิ่น ชีวิตมีคุณภาพทั้งแผ่นดิน เศรษฐกิจพอกินและยั่งยืน”